

Mestské zastupiteľstvo v Pezinku

Dňa : 15.04.2014

bod : **11.**

11. Návrh rozsahu výkonu funkcie primátora na volebné obdobie 2015-2018

PREDKLADÁ: Mgr. Miroslav Šebesta, prednosta MsÚ Pezinok
SPRACOVAL: Mgr. Miroslav Šebesta, prednosta MsÚ v Pezinku

UZNESENIE MsZ č. / 2014

Mestské zastupiteľstvo v Pezinku
v zmysle ustanovenia § 11 ods. 4 písm. i) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení, v znení
neskorších predpisov

s c h v a ľ u j e

rozsah výkonu funkcie primátora na volebné obdobie 2015 – 2018
na plný úväzok

Dôvodová správa:

Právne postavenie starostov/primátorov legislatívne upravujú hlavne dva zákony. Zákon č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení a zákon č. 253/1994 Z. z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest.

Rozsah výkonu funkcie primátora, ako aj určenie jeho platu je jednou z kompetencií mestského zastupiteľstva.

V ustanovení § 11 odsek 4 písm. i/ sa uvádza: „Obecné zastupiteľstvo rozhoduje o základných otázkach života obce, najmä je mu vyhradené určiť plat starostu podľa osobitného zákona a určiť najneskôr 90 dní pred voľbami na celé funkčné obdobie rozsah výkonu funkcie starostu; zmeniť počas funkčného obdobia na návrh starostu rozsah výkonu jeho funkcie“.

Pojem „*určenie rozsahu výkonu funkcie primátora*“ treba právne vykladať v súvislosti aj so zákonom č. 253/1994 Z. z., kde je uvedené, cit. „starostovi, ktorý nevykonáva funkciu v celom rozsahu (úväzkový starosta), patrí plat v pomernej časti zodpovedajúcej rozsahu vykonávanej funkcie“. Jednoznačne sa ustanovuje, že určovanie úväzku starostu obce patrí do pôsobnosti obecného zastupiteľstva. V záujme právnej istoty starostu obce obecné zastupiteľstvo musí v dostatočnom predstihu pred komunálnymi voľbami určiť jeho úväzok na celé volebné obdobie. Počas volebného obdobia možno zmeniť (predĺžiť alebo skrátiť) úväzok starostu len na jeho návrh.

Z vyššie uvedeného vyplýva, že toto ustanovenie zakladá právomoc Mestského zastupiteľstva určovať pracovný úväzok primátora, a teda rozsahom výkonu funkcie primátora sa myslí rozsah pracovného úväzku.

Oprávnenia a kompetencie primátora nie je potrebné určovať, nakoľko sú upravené zákonmi a všeobecne záväznými nariadeniami.

Pokiaľ ide o oprávnenia primátora, tieto sa všeobecne riadia zákonnou zásadou, že všetko, čo nie je vyhradené na rozhodovanie mestskému zastupiteľstvu, spadá do právomoci primátora.