

Ú t v a r h l a v n e j k o n t r o l ó r k y

Správa o výsledku kontrol a z činnosti útvaru HK za obdobie od 04.11.2015 do 02.02.2016

Dokončené kontroly v zmysle schváleného plánu kontrolnej činnosti na II. polrok 2015 :

1.

Ukončená bola kontrola zameraná na Dodržiavanie právnych predpisov a interných smerníc v oblasti evidencie dochádzky, vedenia evidencie o prevádzke motorových vozidiel, evidencie o prijatých poplatkoch za sociálne služby v zmysle VZN č. 3/2015 v Zariadení sociálnych služieb mesta Pezinok za obdobie od 01.01.2015 do 30.09.2015.

Kontrolné zistenia v oblasti dodržiavania:

- interných smerníc (evidencia jász vozidiel, vyúčtovanie PHM, evidencia dochádzky a prac. výkazov, preukaznosť výdavkov osobných účtov klientov)
- zákona o účtovníctve (neúčtovanie o pohľadávkach)
- zákonníka práce (zodpovednosť za zverené hodnoty)

Dňa 29.12.2015 podpísala vedúca ZOS Zápisnicu o prerokovaní správy o vykonanej kontrole a v termíne do 15.1.2016 predloží zoznam prijatých opatrení na odstránenie nedostatkov a príčin ich vzniku. Termín na odstránenie zistených nedostatkov je do 29.2.2016.

2.

Na základe podnetu bola vykonaná kontrola zameraná na „Overenie zostatku finančnej hotovosti v úschove, klientky G.P. v ZOS pri ukončení Zmluvy o poskytovaní sociálnych služieb.“

Kontrolné zistenia v oblasti dodržiavania:

- Interných smerníc ZOS
- zákonníka práce (zodpovednosť za zverené hodnoty)

Dňa 30.12.2015 podpísala vedúca Zápisnicu o prerokovaní správy o vykonanej kontrole a v termíne do 15.1.2016 predloží zoznam prijatých opatrení na odstránenie nedostatkov a príčin ich vzniku. Termín na odstránenie zistených nedostatkov je do 29.2.2016.

3.

Dokončená bola „*Kontrola dodržiavania zákonných podmienok pri obstaraní majetku mesta Pezinok za I. polrok 2015 na vybranej rozpočtovej položke*“. Náhodným výberom bol na deviatich rozpočtových položkách overený postup mesta Pezinok pri obstaraní tovarov a služieb v zmysle zákona o verejnom obstarávaní, zabezpečení postupu pri uzatvorení zmluvy, resp. vystavení objednávky, zverejnenie na webovom sídle, krytie rozpočtového výdavku rozpočtovými zdrojmi, overenie dodávky po vecnej aj formálnej stránke, zaúčtovanie v účtovníctve, úhrade faktúry v zmysle zmluvných a platobných podmienok, zaradenie do evidencie majetku mesta. Pri kontrole neboli zistené nedostatky.

Dokončená kontrola v zmysle plánu kontrolnej činnosti na I. polrok 2016:

Kontrola dohôd o finančnej pomoci z účelových finančných prostriedkov pre oblasti sociálnej pomoci, kultúry a športu z rozpočtu Mesta Pezinok za rok 2015 v zmysle ust. 7 bod 4, VZN mesta Pezinok č. 4/2013.

Účelovo viazané dotácie z rozpočtu Mesta Pezinok v r. 2015 schválené Mestským zastupiteľstvom v Pezinku – celkom	130 000,00 €
Dotácie zúčtované s rozpočtom Mesta Pezinok - celkom	122 681,07 €
Zostatok	7 318,93 €

Prešetrovanie sťažností a petícií:

1.

Dňa 09.10.2015 bolo na Mestský úrad Pezinok prijaté podanie označené ako „*Petícia na odvolanie z funkcie vedúcej Zariadenia opatrovateľskej služby*“, s registratúrnym číslom záznamu MsÚ Pezinok 29556/2015. V centrálnej evidencii sťažností a petícií vedenej na útvare hlavnej kontrolórky, bola petícia zaevidovaná pod číslom Pt 7/2015.

Predmetom podanej petície boli opísané skutočnosti, ktoré mohli naplňať skutkovú podstatu porušenia ust. § 13 ods. 3) Zákonníka práce : „*Výkon práv a povinností vyplývajúcich z pracovnoprávných vzťahov musí byť v súlade s dobrými mravmi. Nikto nesmie tieto práva a povinnosti zneužívať na škodu druhého účastníka pracovnoprávneho vzťahu alebo spoluzamestnancov. Nikto nesmie byť na pracovisku v súvislosti s výkonom pracovnoprávných vzťahov prenasledovaný ani inak postihovaný za to, že podá na iného zamestnanca alebo zamestnávateľa sťažnosť, žalobu, návrh na začatie trestného stíhania alebo iné oznámenie o kriminalite alebo inej protispoločenskej činnosti*“.

Zamestnávateľ na takúto sťažnosť zamestnanca je v zmysle ust. § 13 ods. 5) Zákonníka práce „*povinný na sťažnosť zamestnanca bez zbytočného odkladu odpovedať, vykonať nápravu, upustiť od takého konania a odstrániť jeho následky*“.

Mesto Pezinok, ako zamestnávateľ osôb, ktoré podporili petíciu - zamestnanci Zariadenia opatrovateľskej služby mesta Pezinok (zariadenie poskytujúce sociálne služby bez právnej subjektivity), ako aj na základe sťažností na porušovanie zásady rovnakého zaobchádzania formou šikany a zvyhodňovania niektorých zamestnancov na pracovisku ZOS, vykonal, v priebehu mesiacov december a január, objasňovanie predmetných podozrení, a to formou informačných vypočutí a analýzou písomných podaní. Vyhodnotenie preverovania šikany na pracovisku ZOS bolo uzatvorené stanoviskom na pracovnej porade primátora dňa 18.01.2016.

Na základe vykonaného rozsiahleho objasňovania dospel zamestnávateľ k záveru, že predmetné podozrenia sa v konaní pred zamestnávateľom nepotvrdili.

V prijatej petícii sa podpísaní zamestnanci ZOS obrátili na Mestský úrad Pezinok so žiadosťou, aby s okamžitou platnosťou odvolal z funkcie vedúcu Zariadenia opatrovateľskej služby, na základe popísaných skutočností v petícii.

Nakoľko sa, pri vykonanom objasňovaní predmetné podozrenia nepotvrdili, žiadosti z petície nemôže byť vyhovené.

Výsledok vybavenia petície bol zverejnený na úradnej tabuli mesta Pezinok.

Ostatné podania postúpené na ÚHK:

Dňa 01.12.2015 bola na ÚHK do centrálnej evidencie sťažností a podaní postúpená sťažnosť od pána M.V. na postup Ing. J. Sandtnerovej, HK mesta Pezinok vo veci vybavenia jeho podania označeného: „*Oznámenie o neprípustnej činnosti voleného predstaviteľa v zmysle Etického kódexu zástupcom primátora na verejnom športovom podujatí – majstrovskom futbalovom stretnutí družstva CFK dňa 27.9.2015 na Futbalovom štadióne Mesta Pezinok na Cajlanskej ul.č. 243/A v Pezinku*“. M.V. podáva sťažnosť proti vybaveniu svojej sťažnosti. Podľa Zásad postupu pri prijímaní, evidovaní, vybavovaní a kontrole vybavovania sťažností fyzických a právnických osôb v podmienkach Mesta Pezinok ako aj podľa Etického kódexu volených predstaviteľov samosprávy Mesta Pezinok bola sťažnosť uzatvorená nasledovne: „*Konanie ohľadom porušenia Etického kódexu nie je konaním v zmysle zákona č. 9/2010 Z.z. o sťažnostiach. Dané konanie je interné konanie volených predstaviteľov samosprávy mesta Pezinok ohľadom etických zásad. Voči záveru splnomocnenca pre etiku nie sú Etickým kódexom stanovené opravné prostriedky*“.

.Na ÚHK bolo dňa 12.01.2016 odstúpené podanie (číslo záznamu 635/2016), od pani M.D., zamestnankyne ZOS (v súčasnosti na PN) označené ako „sťažnosť“, v ktorom poukazuje na spôsoby

a praktiky zo strany vedúcej ZOS pri získavaní informácií na ostatných zamestnancov vypočúvaním od nej samotnej, ako aj od ostatných zamestnancov, čo považuje za šikanu, vypočúvanie a psychický nátlak. Žiada zamestnávateľa aby zabezpečil na pracovisku v ZOS atmosféru bez stresu a napätia. Uvedené podanie má charakter sťažnosti v zmysle § 13 zákonníka práce a bolo odstúpené vedeniu mesta k ďalšiemu konaniu v zmysle Zákonníka práce.

Na ÚHK bolo dňa 12.01.2016 odstúpené e-mailové podanie od pána J.V. označené ako „petícia“, v ktorom menovaný žiada kladné vybavenie požiadavky – rekonštrukcie a opravy chodníka na Sládkovičovej ulici č. 1-13. S takouto požiadavkou sa občania obrátili na mesto v r. 2012 (nejednalo sa o petíciu, ale žiadosť podpísalo viacero občanov) a v r. 2015. V e-maily sa uvádza, že sa „problému sa mesto nevenuje a doteraz neobdržali obyvatelia adekvátnu odpoveď na riešenie tohto problému“. V odpovedi bolo uvedené: na žiadosti obyvateľov boli zaslané odpovede : 5.3.2012, 5.2.2013, 15.6.2015. Podľa obhliadky a vyhodnotenia je stav chodníka užívania schopný, avšak, ako aj ostatné chodníky v meste Pezinok vyžaduje opravu a rekonštrukciu. Vykonáva sa pasportizácia stavu chodníkov mesta. O rekonštrukcii a oprave konkrétnych chodníkov budú rozhodovať poslanci na MsZ.

Pezinok, 02.02.2016

Ing. J. Sandtnerová, hl. kontrolórka