Mesto PEZINOK

Radničné námestie 7, 902 14 Pezinok

Mestské zastupiteľstvo v Pezinku

Dňa: 08.02.2024 bod: 17

17. Návrh novej organizačnej štruktúry mestskej polície

Predkladateľ: JUDr. Roman Mács, primátor mesta
Spracovateľ: Mgr. Igor Schwarz, náčelník mestskej polície

Návrh uznesenia

Mestské zastupiteľstvo v Pezinku

schvaľuje

organizačnú štruktúru mestskej polície

v predloženom znení

Dôvodová správa:

Základné úlohy, organizácia, práva a povinnosti mestskej polície sú upravené v zákone SNR č. 564/1991 Zb. o obecnej polícii v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 564/1991 Zb.“).
Bližšie špecifikovaná činnosť útvaru Mestskej polície Mesta Pezinok (ďalej len „mestská polícia“) je vo všeobecne záväznom nariadení č. 11/2020 o mestskej polícii (ďalej len VZN č. 11/2020“).

V § 4 zákona č. 564/1991 Zb. je uvedené: „***Organizáciu,*** *objem mzdových prostriedkov a rozsah technických prostriedkov obecnej polície* ***určuje obecné zastupiteľstvo*** *s prihliadnutím na rozsah jej úloh*.“

V § 4 VZN č. 11/2020 je uvedené: „*Organizácia mestskej polície je určená organizačnou štruktúrou mestskej polície, ktorú schvaľuje mestské zastupiteľstvo uznesením*.“

Odôvodnenie navrhovaných organizačných zmien v rámci štruktúry mestskej polície Pezinok

Súčasná organizačná štruktúra mestskej polície, nadobudla platnosť a účinnosť dňom jej schválenia v mestskom zastupiteľstve v Pezinku, uznesením MsZ č. 71/2016 zo dňa

14.04.2016. Personálny stav mestskej polície po schválení organizačnej štruktúry mestskej polície mestským zastupiteľstvom v Pezinku je – 32 zamestnancov.

V zmysle predloženého návrhu zmeny organizačnej štruktúry mestskej polície, vychádzame predovšetkým z predloženého návrhu rozpočtu na činnosť mestskej polície na rok 2024 a ďalej na roky 2025 a 2026 kde je plánovaný objem finančných prostriedkov vo výške, ktorý zodpovedá personálnemu stavu 28 zamestnancov mestskej polície, plus jeden zamestnanec so zdravotným postihnutím pracujúci na ½ pracovný úväzok.
Na základe uvedených skutočností a vychádzajúc z aplikačnej praxe sme dospeli k záveru, že je v tomto prípade nevyhnutné zmeniť organizačnú štruktúru.

Navrhujeme zrušenie dopravnej a parkovacej služby v počte traja zamestnanci, z ktorých dvaja budú preradení do jednotlivých pracovných zmien na výkon hliadkovej činnosti. Tretí zamestnanec bude na základe poznatkov, skúseností, požiadaviek, ale aj aktuálnych potrieb na riešenie resp. na predchádzanie aktuálnym sociálno-patologickým javom prevažne v prostredí mládeže, zaradený na novovytvorenú pracovnú pozíciu „inšpektor prevencie kriminality“. Viď príloha č. 1.

Z dôvodu zabezpečenia funkčnosti a nepretržitej prevádzky 4 pracovných zmien je nevyhnutné zrušenie dvoch pracovných pozícií v rámci organizačnej štruktúry a to konkrétne „operačný pracovník“ na kamerovom monitorovacom systéme.
Navrhujeme preradenie týchto dvoch zamestnancov do jednotlivých 4 pracovných zmien mestskej polície. Týmito opatreniami by sme zabezpečili personálnu obsadenosť 4 pracovných zmien v počte 20 príslušníkov MsP. Na základe takéhoto počtu príslušníkov mestskej polície bude zabezpečený výkon pracovných činností a plnenie pracovných úloh jednotlivých zmien aj v prípade práceneschopností, dovoleniek, sick days a inej zákonom a internými predpismi povolenej a ospravedlnenej neúčasti v zamestnaní.
Z dôvodu zaradenia referenta správneho konania, zamestnanca so zdravotným obmedzením pracujúceho na ½ pracovný úväzok do organizačnej štruktúry mestskej polície navrhujeme v rámci organizačnej štruktúry vytvorenie nového pracovného miesta na referáte objasňovania priestupkov. Viď príloha č. 1.

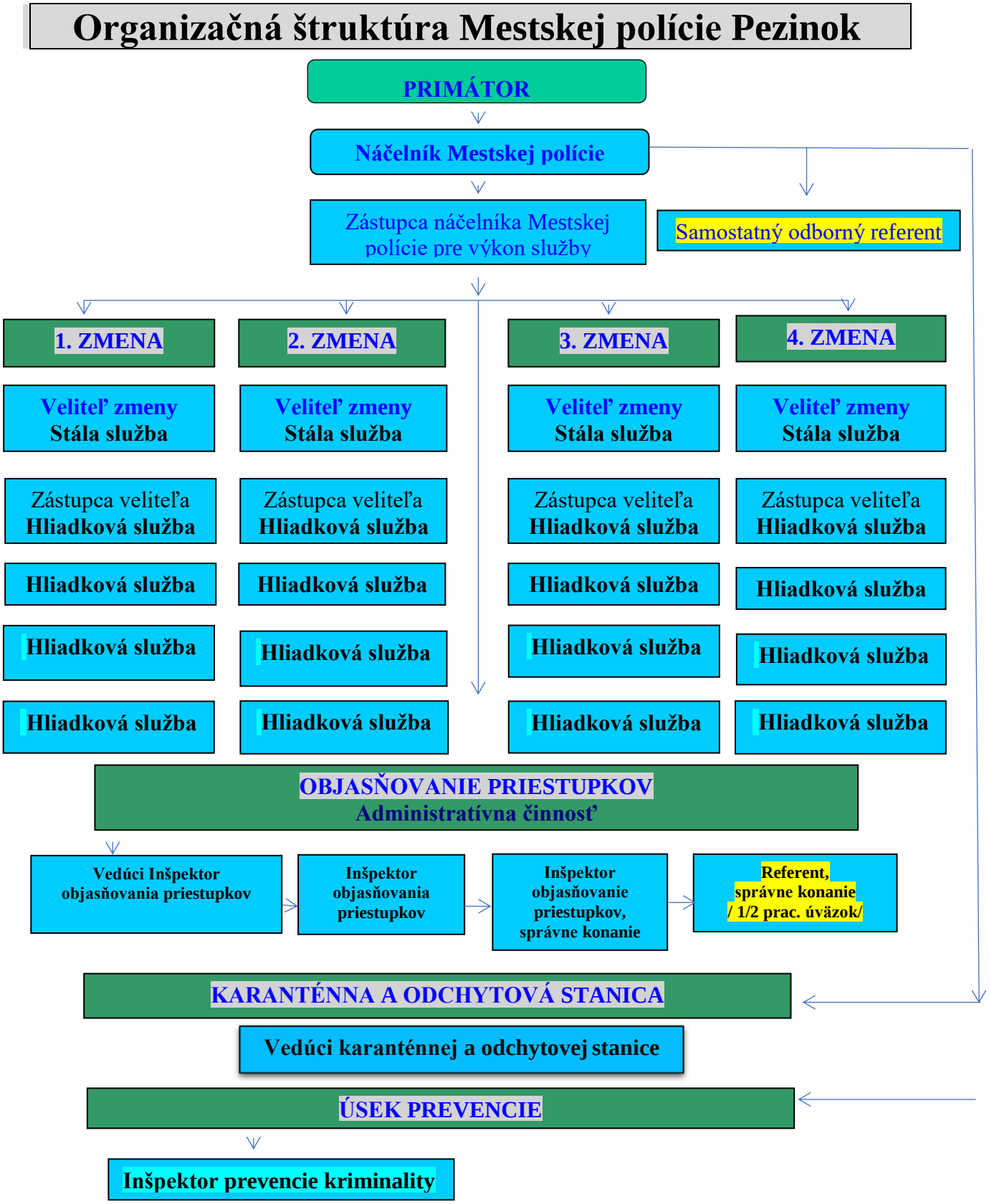
Zhrnutie:

Do návrhu novej organizačnej štruktúry mestskej polície je zakomponovaná potreba zníženia počtu zamestnancov z doterajšieho počtu 32 zamestnancov na 28 zamestnancov, resp. 28 a jeden zamestnanec na ½ pracovný úväzok (28 a ½ úväzku).
Na základe týchto skutočností a zabezpečenia funkčnosti poriadkového útvaru sme pristúpili k návrh na zrušenie troch pracovných pozícií „dopravná a parkovacia služba“ a dvoch pracovných pozícií „operačný pracovník kamerového systému“. Ďalej navrhujeme vytvorenie novej pracovnej pozície na úseku prevencie kriminality „inšpektor prevencie kriminality“ a novej pracovnej pozície pre zamestnanca so zdravotným postihnutím na ½ pracovný úväzok „referent správneho konania“, ktorý bude zaradený pod referát objasňovania priestupkov.
Na základe navrhovaných zmien a návrhu novej organizačnej štruktúry mestskej polície nie je potrebné ukončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa, resp. na základe organizačných zmien, so žiadnym zamestnancom alebo príslušníkom mestskej polície.

Prílohy:
Príloha č. 1 : návrh novej Organizačnej štruktúry Mestskej polície Pezinok
Príloha č. 2 : súčasná Organizačná štruktúra Mestskej polície Pezinok

Príloha č. 1

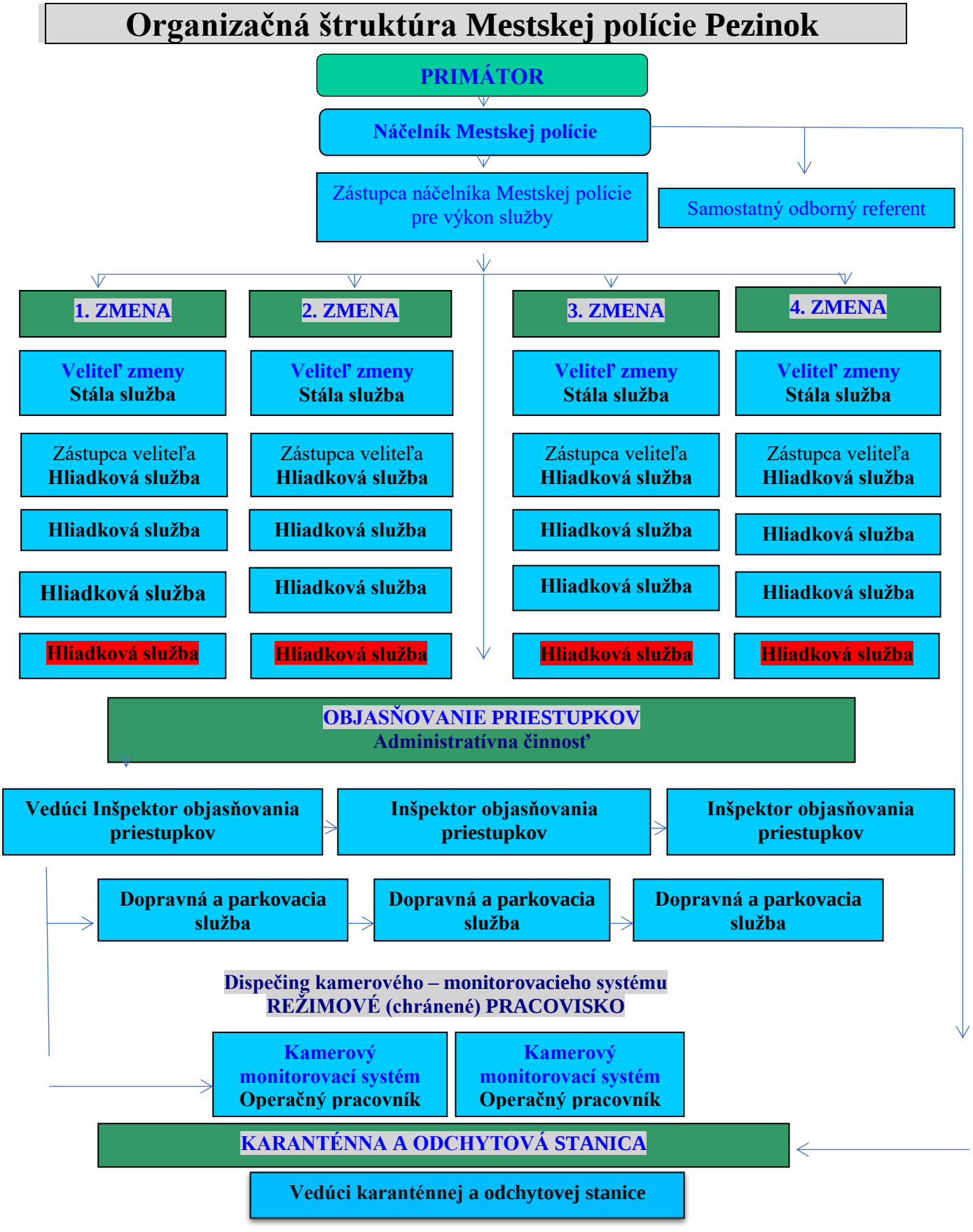
Návrh <u>novej</u> Organizačnej štruktúry Mestskej polície Pezinok
(od 08.02.2024)



Personálny stav mestskej polície je 29 zamestnancov mesta Pezinok tj. 27 príslušníkov mestskej polície.
Dvaja zamestnanci nie sú príslušníci mestskej polície, pričom jeden zamestnanec je osoba so zdravotným postihnutím, pracujúca na ½ pracovný úväzok.

Príloha č. 2

<u>Súčasná</u> Organizačná štruktúra Mestskej polície Pezinok
(do 08.02.2024)



Táto organizačná štruktúra Mestskej polície Pezinok nadobudla platnosť a účinnosť dňom jej schválenia v Mestskom zastupiteľstve v Pezinku, uznesením MsZ č. 71/2016 zo dňa 14.04.2016.
Personálny stav mestskej polície po schválení organizačnej štruktúry Mestskej polície Pezinok Mestským zastupiteľstvom v Pezinku je 32 zamestnancov Mesta – 31 príslušníkov mestskej polície.