Mesto PEZINOK

Radničné námestie 7, 902 14 Pezinok

Mestské zastupiteľstvo v Pezinku

Dňa: 26.06.2025 bod: 24

24. Informácia o výsledku kontroly Najvyššieho kontrolného úradu SR

Predkladateľ: JUDr. Roman Mács, primátor mesta
Spracovateľ: Mgr. Peter Štetka, prednosta mestského úradu

Návrh uznesenia

Mestské zastupiteľstvo v Pezinku,
v zmysle ustanovenia § 11 ods. 4 zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení
v znení neskorších predpisov

berie na vedomie

výsledok kontroly Najvyššieho kontrolného úradu Slovenskej republiky,
v rámci kontrolnej akcie „Využívanie dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v samospráve“,
vykonanej v čase od 06.02.2025 do 26.05.2025 v kontrolovanom subjekte Meste Pezinok,

vo forme protokolu o výsledku kontroly Využívanie dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v samospráve KA-007/2025/1120 zo dňa 26.05.2025

s konkrétnymi zisteniami a návrhom opatrení na odstránenie kontrolných zistení a odporúčaní vyplývajúcich z protokolu

Dôvodová správa:

Materiál „Informácia o výsledku kontroly Najvyššieho kontrolného úradu SR a o prijatých opatreniach“ je predkladaný na rokovanie Mestského zastupiteľstva na základe požiadavky Najvyššieho kontrolného úradu v zmysle Zápisnice o prerokovaní protokolu o výsledku kontroly zo dňa 10.06.2025.

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky vykonal kontrolu v rámci kontrolnej akcie „Využívanie dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v samospráve“.

Účelom kontroly bolo prispieť k lepšej efektívnosti vynakladania verejných prostriedkov preverením výnimočnosti, opodstatnenosti a účelnosti plnenia pracovných úloh a vykonávania pracovných činností zamestnancami na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Kontrolou bolo preverené, či tieto činnosti boli aj reálne vykonávané a ich výsledkom bol využiteľný výstup, či odmena vyplatená za práce zodpovedala ich rozsahu a náročnosti a najmä, či tieto práce nemohli byť vykonané vlastnými zamestnancami.

Kontrolovaným obdobím boli roky 2020 až 2024 a v prípade potreby objektívneho zhodnotenia kontrolovanej skutočnosti aj súvisiace obdobia.

Kontrola bola vykonaná v čase od 06.02.2025 do 26.05.2025 v kontrolovanom subjekte Mesto Pezinok.

Predmetom kontroly bolo:
1. Preveriť uzatváranie dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a plnenie dohodnutých podmienok.
2. Vyhodnotiť opodstatnenosť a účelnosť využívania zamestnancov na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

V kontrolovanom období bolo celkovo uzatvorených 879 dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s 534 dohodármi a to v celkovej sume 394 585,38 eur.
Na základe odborného úsudku kontrolóra bolo z predmetného počtu uzatvorených dohôd do kontrolnej vzorky zaradených 53 dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v celkovej sume 107 785,98 eur.

Počas kontroly zamestnanci úradu niekoľkokrát dopĺňali a zdôvodňovali podklady k dohodám.
Kontrolovali sa aj dohody z obdobia COVIDu a zabezpečovania sčítania obyvateľov, domov a bytov.

Výsledkom kontroly je niekoľko zistení a aj odporúčaní.

Mesto má teraz uviesť prijaté opatrenia na odstránenie kontrolných zistení a odporúčaní vyplývajúcich z protokolu zo dňa 10.06.2025.

Do konca septembra 2025 má následne prijaté opatrenia zrealizovať.

Medzi navrhnutými opatreniami sú:
1. Vypracovať a prijať vnútorný predpis, upravujúci podmienky a postupy pri uzatváraní dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,

2. Dôslednejšie definovať druh práce / činnosti v dohodách,
3. Aktualizovať Smernicu upravujúcu systém finančného riadenia a finančnú kontrolu z roku 2016
4. Zaradiť do plánu kontrolnej činnosti hlavného kontrolóra kontrolu dodržiavania opodstatnenosti a účelnosti využívania zamestnancov na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Uznesenie mestského zastupiteľstva o prerokovaní predkladaného materiálu bude formou výpisu zaslané Najvyššiemu kontrolnému úradu Slovenskej republiky bezprostredne po jeho vyhotovení.

Príloha:
Protokol o výsledku kontroly Využívanie dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v samospráve KA-007/2025/1120 zo dňa 26.05.2025

NAJVYŠŠÍ KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo: S-000047/2025/NKU-1181/SAC
Z-003083/2025/1181/SAC

Číslo poverenia: 1937/05
Zo dňa: 13. 01. 2025

Počet výtlačkov: 2
Výtlačok číslo: 1
Počet strán: 18
Počet príloh: 1

P R O T O K O L
o výsledku kontroly
Využívanie dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v samospráve
KA-007/2025/1120

Mesto Pezinok

Bratislava máj 2025

Obsah

Zhrnutie: 4

1. Preverenie uzatvorenia dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a plnenie dohodnutých podmienok 6

1.1 Prehľad uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru 6

1.2 Preverenie splnenia povinností kontrolovaného subjektu 9

1.3 Dohody o vykonaní práce 10

1.4 Dohody o pracovnej činnosti 11

1.5 Dohody o brigádnickej práci študentov 13

2. Vyhodnotiť opodstatnenosť a účelnosť využívania zamestnancov na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru 15

2.1 Preverenie opodstatnenosti a účelnosti využívania zamestnancov na dohody o prácach vykonaných mimo pracovného pomeru 15

2.2 Kontrolný systém v oblasti dohôd vykonaných mimo pracovného pomeru v rokoch 2020 – 2024 18

Zoznam tabuliek

Tabuľka č. 1: Prehľad uzatvorených dohôd za roky 2020 – 2024 7
Tabuľka č. 2: Prehľad uzatvorených dohôd v súvislosti s Covid-19 za roky 2021 – 2022 8
Tabuľka č. 3: Skutočné čerpanie rozpočtu na mzdy zamestnancov v TPP a dohodárov 9
Tabuľka č. 4: Výsledky práce dohôd a ich špecifikácia 16
Tabuľka č. 5: Hodinová sadza dohodára 17
Tabuľka č. 6: Vývoj ročnej odmeny dohodára 17

Zoznam príloh

Príloha č. 1 Prehľad zamestnancov, dohodárov a náklady na mzdy a odmeny 19

Zoznam použitých skratiek

Skrátený názov	Úplné znenie
BOZP	Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
Covid, Covid-19	Coronavirus Disease – 19
DoBPŠ	Dohoda o brigádnickej práci študentov
dohoda	Dohoda o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru
Dohodár/i	Zamestnanec pracujúci na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru
DoPČ	Dohoda o pracovnej činnosti
DoVP	Dohoda o vykonaní práce
EÚ	Európska únia
kontrolovaný subjekt, mesto, mesto Pezinok	Mesto Pezinok
MsÚ	Mestský úrad Pezinok
MV SR	Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky
NKÚ SR	Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky
NR SR	Národná rada Slovenskej republiky
Smernica o finančnej kontrole č. 1/2016	Smernica upravujúca systém finančného riadenia a finančnú kontrolu č. 1/2016 s účinnosťou 01.03.2016
TPP	Trvalý pracovný pomer
Zákon o BOZP	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov
zákon o finančnej kontrole a audite	Zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
Zákonník práce	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
zákon o rozpočtových pravidlách verejnej správy	Zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
ZFK	Základná finančná kontrola
ZOS	Zariadenie opatrovateľskej služby

Zhrnutie:

NKÚ SR vykonal kontrolu v rámci kontrolnej akcie „**Využívanie dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v samospráve“**. Účelom kontroly bolo prispieť k lepšej efektívnosti vynakladania verejných prostriedkov preverením výnimočnosti, opodstatnenosti a účelnosti plnenia pracovných úloh a vykonávania pracovných činností zamestnancami na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Kontrolou bolo preverené, či tieto činnosti boli aj reálne vykonávané a ich výsledkom bol využiteľný výstup, či odmena vyplatená za práce zodpovedala ich rozsahu a náročnosti a najmä, či tieto práce nemohli byť vykonané vlastnými zamestnancami. Kontrolovaným obdobím boli roky 2020 až 2024 a v prípade potreby objektívneho zhodnotenia kontrolovanej skutočnosti aj súvisiace obdobia. Kontrola bola vykonaná ako kontrola súladu.

Predmetom kontroly bolo preveriť uzatváranie dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru vrátane plnenia dohodnutých podmienok a vyhodnotiť opodstatnenosť a účelnosť využívania zamestnancov na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Pridanou hodnotou vykonanej kontroly je prispieť k vyššej miere hospodárnosti a transparentnosti vynakladaných verejných prostriedkov pri prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Pri kontrole boli použité kontrolórske postupy a techniky so zameraním sa na preskúmanie dokladov a dokumentov, rozhovory a analyzovanie.

V kontrolovanom období bolo celkovo uzatvorených 879 dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s 534 dohodármi a to v celkovej sume 394 585,38 eur.
Na základe odborného úsudku kontrolóra bolo z predmetného počtu uzatvorených dohôd do kontrolnej vzorky zaradených 53 dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v celkovej sume 107 785,98 eur.

Celkové náklady na mzdy zamestnancov v TPP dosiahlo za sledované obdobie sumu 20 628 125,05 eur, pričom mesto vynaložilo na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru celkové náklady vo výške 499 778,91 eur.

Tieto dohody boli zamerané najmä na administratívne, technické a odborné činnosti, ktoré mali prevažne krátkodobý alebo špecifický charakter.
V súvislosti s Covidom bolo uzatvorených celkovo 336 dohôd, na ktoré boli vynaložené finančné prostriedky v celkovej sume 57 161,38 eur.

V niektorých prípadoch kontrolná skupina NKÚ SR identifikovala súbeh TPP a výkon prác/činností na základe uzatvorených dohôd. Z celkového počtu dohodárov 534 bolo 38 zamestnancov v TPP s mestom.

Vnútorný predpis upravujúci proces uzatvárania dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru nebol v období rokov 2020 – 2024 prijatý.
Výnimočnosť uzatvárania dohôd spočívala najmä v zabezpečovaní jednorazových, špecifických alebo projektovo orientovaných činností/prác, ktoré nebolo možné efektívne zabezpečiť prostredníctvom zamestnancov v TPP.

Kontrolou dodržiavania zmluvných podmienok dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a príslušných ustanovení všeobecne záväzných právnych predpisov bolo zistené, že v niektorých prípadoch:

- v dohode nebol dodržaný maximálne stanovený rozsah pracovného času,
- v dohode nebolo uvedené miesto výkonu práce,
- v 1 fáze dohody nebolo preukázané písomné vypracovanie výstupu,
- v dvoch prípadoch došlo k porušeniu finančnej disciplíny v celkovej sume 496,00 eur, mesto použilo verejné prostriedky nehospodárne,
- výkon ZFK vykazoval systémové nedostatky. Úkony schvaľovania základnej finančnej kontroly boli vykonávané neúplne a formálne.

Z preverenej kontrolnej vzorky vyplynulo, že inštitút dohôd bol v meste využívaný v opodstatnených prípadoch. Zdôvodnenie výnimočnosti a výsledky práce pri uzatváraní dohôd boli kontrolovaným subjektom predkladané v priebehu výkonu kontroly.

Odporúčanie

- vypracovať a prijať vnútorný predpis, upravujúci podmienky a postupy pri uzatváraní dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru
- dôslednejšie definovať druh práce/činnosti v dohodách
- aktualizovať Smernicu upravujúcu systém finančného riadenia a finančnú kontrolu z roku 2016
- zaradiť do plánu kontrolnej činnosti hlavného kontrolóra kontrolu dodržiavania opodstatnenosti a účelnosti využívania zamestnancov na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. **1937/05** z 13. 01. 2025 vykonali:

Mgr. Anna Stankovičová, vedúca kontrolnej skupiny,
Michaela Svetlíková, MA, členka kontrolnej skupiny

kontrolu „Využívanie dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v samospráve", ktorej účelom bolo prispieť k lepšej efektívnosti vynakladania verejných prostriedkov preverením výnimočnosti, opodstatnenosti a účelnosti plnenia pracovných úloh a vykonávania pracovných činností zamestnancami na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a vypracovali protokol o výsledku kontroly.

Kontrola bola vykonaná v čase od 06.02.2025 do 26.05.2025 v kontrolovanom subjekte

Mesto Pezinok, Radničné nám. 7, 902 14 Pezinok, IČO 00305022

za kontrolované obdobie: 2020 – 2024 a súvisiace obdobie

Kontrola bola vykonaná v súlade so zákonom NR SR č. 39/1993 Z. z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov a so štandardami, ktoré vychádzajú zo základných princípov medzinárodných štandardov najvyšších kontrolných inštitúcií (ISSAI).

Predmetom kontroly bolo:

1. Preveriť uzatváranie dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a plnenie dohodnutých podmienok.
2. Vyhodnotiť opodstatnenosť a účelnosť využívania zamestnancov na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

1. Preverenie uzatvorenia dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a plnenie dohodnutých podmienok

1.1 Prehľad uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Kontrolnej skupine NKÚ SR kontrolovaný subjekt predložil tabuľkový prehľad o uzatvorených dohodách za celé kontrolované obdobie rokov 2020 až 2024.
Na preverenie dohôd bola vybratá vzorka na základe odborného úsudku kontrolóra. Zohľadňovala kritériá s najvyššími vyplatenými odmenami, dohody uzatvárané so zamestnancami pracujúcimi súčasne v TPP aj na dohodu, opakovane uzatvárané dohody s tými istými dohodármi počas viacerých rokov. Zároveň boli vybrané dohody z rôznych oblastí činností. Vybraná kontrolná vzorka za kontrolované obdobie piatich rokov pozostávala celkovo z 53 dohôd v objeme 107 785,97 eur. Z celkového počtu preverených dohôd bolo 21 DoVP, 18 DoPČ a 14 DoBPŠ.
V súbehu dohôd uzatvorených so zamestnancami pracujúcimi súčasne v TPP aj na dohodu boli preverené dve DoPČ a dve DoVP (DoVP č. 33/2020, č. 54/2024 a DoPČ č. 60/2020 a č. 62/2022).

Mesto Pezinok počas kontrolovaného obdobia rokov 2020 až 2024 uzatvorilo celkovo 879 dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Podľa typu dohody bolo za kontrolované obdobie uzatvorených 544 DoVP, 210 DoPČ a 125 DoBPŠ. Mesto Pezinok nemalo počas kontrolovaného obdobia uzatvorenú dohodu o pracovnej činnosti – sezónne práce. Z predložených údajov od kontrolovaného subjektu ďalej vyplynulo, že najviac dohôd o prácach mimo pracovného pomeru bolo uzatvorených DoVP.

Pri uzatváraní dohôd na vybrané činnosti sa mesto Pezinok riadilo usmerneniami a metodickými pokynmi nadriadených orgánov (okresný úrad, štatistický úrad, ministerstvo vnútra). Medzi činnosti, ktoré vyplynuli z usmernení a pokynov a mali celoštátny charakter pri DoVP, patrilo sčítanie obyvateľov, domov a bytov, práce pri zabezpečovaní celoplošného testovania na Covid, doručovanie obálok dane z nehnuteľností a komunálneho odpadu, doručovanie oznámení o voľbách.

DoPČ boli najčastejšie uzatvorené pri: účinkovaní na občianskych obradoch, ktoré sa riadili „Zásadami odmeňovania zboru pre občianske záležitosti v meste Pezinok“, koordinácii činností v Denných centrách, výpomocných prácach v ZOS a v nocľaháreni, lektorstvo akadémie tretieho veku.
DoBPŠ boli zamerané na doručovanie obálok dane z nehnuteľností, výpomocné práce v ZOS a v nocľaháreni, administratívne práce na jednotlivých referátoch MsÚ, spracovanie žiadostí o povolenie na predaj na Vinobraní, premietačské a uvádzačské práce v kine a amfiteátri.

Súčasťou každej uzatvorenej dohody bol podnet na vypracovanie „DoPV, DoPČ a DoBPČ“, uzavretej podľa Zákonníka práce, ktorý obsahoval meno osoby s ktorou bude dohoda uzatvorená, kategória zaradenia, zdôvodnenie návrhu uzatvorenia dohody – aká práca bude vykonaná, v akom rozsahu a v akom časovom období, navrhovaná odmena, meno a podpis osoby, ktorá návrh predložila a meno osôb/y, ktorá prácu preberá a kontroluje (môže to byť tá istá osoba), číslo účtu na zasielanie mzdy. Súčasťou podnetu bolo aj vykonanie ZFK v zmysle § 7 ods. 3 zákona o finančnej kontrole a audite pred uzatvorením dohody a v zmysle internej smernice o finančnej kontrole.

V rámci preverenej vzorky 53 dohôd mesto v 43 dohodách nevyhotovilo v písomnej forme dokumentáciu vysvetľujúcu dôvody splnenia výnimočnosti. Kontrolovaný subjekt dňa 25.02.2025 predložil a zdôvodnil výnimočnosť predmetných dohôd: *„Mesto Pezinok nemá vnútorný predpis (smernicu) na uzatváranie dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, ale pred schvaľovaním rozpočtu z dôvodu vyčlenenia mzdových prostriedkov na dohody sa zdôvodní a prehodnotí predmet činnosti jednotlivých dohôd“.* Zamestnávateľ sa vyjadril, že uvedené činnosti boli ojedinelé s prihliadnutím na charakter práce a časový rozmer, spĺňali definíciu výnimočnosti a ich výkon v pracovnom pomere by bol pre zamestnávateľa neekonomický a neefektívny. Ďalej mohol byť predmetom činnosti v dohodách aj taký výkon práce, ktorý by sa ukázal ako nevyhnutný a naliehavý.

Odporúčanie 1:
Kontrolná skupina NKÚ SR odporúča mestu Pezinok vypracovať a prijať vnútorný predpis, upravujúci podmienky a postupy pri uzatváraní dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Do predpisu zahrnúť celý proces návrhu, schvaľovania a prijímania zamestnanca na dohodu mimo pracovného pomeru, zadefinovať podmienky výnimočnosti (pred uzatvorením dohody písomne zdokumentovať splnenie podmienky výnimočnosti), v prílohe dokumentu stanoviť výšku hodinových odmien za konkrétne druhy prác, povinnosti personálneho referátu a vzájomnú kooperáciu jednotlivých organizačných zložiek mesta Pezinok. V uvedenom predpise odporúčame povinnosť detailne vyšpecifikovať rozsah práce, obzvlášť ak dohoda obsahuje niekoľko fáz, aby sa nestávalo, že výkaz činností neodzrkadľuje rozsah práce v článku dohody.

Pri posudzovaní vhodnej formy pracovnoprávneho vzťahu mesto posudzovalo niekoľko kritérií v závislosti od charakteru dohody. Posudzované boli možnosti vykonania prác zamestnancami mesta na TPP, časové a miestne hľadisko (práce vykonávané v pravidelných časových intervaloch a v určitých lokalitách), vznik výnimočnej situácie a potreba bezodkladného riešenia - covidové dohody, finančná optimalizácia.
Na preverenej vzorke, mesto pri uzatváraní troch typov dohôd, ktoré realizovalo postupovalo v zmysle Zákonníka práce.

Prehľad počtu uzatvorených dohôd a vyplatenej sumy za roky 2020 až 2024, podľa typu dohody a sumy vyplatenej odmeny zobrazuje nasledujúca tabuľka č. 1.

Tabuľka 1: Prehľad uzatvorených dohôd za roky 2020 – 2024

Rok	2020		2021		2022		2023		2024		Objem vyplatenej odmeny podľa typu dohody (v eur)
Typ dohody	Počet	Vyplatená suma (v eur)	Počet	Vyplatená suma (v eur)	Počet	Vyplatená suma v eur	Počet	Vyplatená suma (v eur)	Počet	Vyplatená suma (v eur)	
DoVP	18	26 705,28	345	67 699,86	94	29 973,99	48	30 703,19	39	23 286,75	178 369,07
DoPČ	41	25 014,59	29	17 396,98	39	31 299,60	45	36 699,25	56	46 881,91	157 292,33
DoBPŠ	10	4 658,70	15	8 989,49	45	19 503,50	27	12 767,94	28	13 004,35	58 923,98
Spolu	**69**	**56 378,57**	**389**	**94 086,33**	**178**	**80 777,09**	**120**	**80 170,38**	**123**	**83 173,01**	**394 585,38**

Zdroj: Mesto Pezinok

Počas rokov 2021 a 2022 Mesto Pezinok uzatvorilo celkovo 336 dohôd súvisiacich s Covid-19. Prehľad uzatvorených dohôd v súvislosti s Covid-19 za roky 2021 – 2022, podľa typu dohody a sumy vyplatenej odmeny zobrazuje nasledujúca tabuľka č. 2.

Tabuľka 2: Prehľad uzatvorených dohôd v súvislosti s Covid-19 za roky 2021 – 2022

Rok	2021				2022						
Typ dohody	celkový počet dohôd	z toho počet dohôd súvisiacich s Covid	% podiel dohôd súvisiacich s Covid na celkových dohodách	Vyplatené odmeny za dohody súvisiace s Covid	celkový počet dohôd	z toho počet dohôd súvisiacich s Covid	% podiel dohôd súvisiacich s Covid na celkových dohodách	Vyplatené odmeny za dohody súvisiace s Covid	Dohody celkom za roky 2020 - 2022	Dohody súvisiace s Covid celkom za roky 2020 - 2022	Vyplatené odmeny za dohody súvisiace s Covid celkom za roky 2020 - 2022
DoVP	345	329	95,36%	55 638,91 €	94	3	3,19%	217,98 €	457	332	55 856,89 €
DoPČ	29,00	0,00	0,00%	0,00 €	39,00	0,00	0,00%	0,00 €	109	0	0,00 €
DoBPŠ	15,00	4,00	26,67%	1 304,49 €	45,00	0,00	0,00%	0,00 €	70	4	1 304,49 €
Spolu	**389**	**333**	85,60%	**56 943,40 €**	**178**	**3**	1,69%	**217,98 €**	636	**336**	**57 161,38 €**

Zdroj: Mesto Pezinok

Preverených bolo šesť dohôd uzavretých v súvislosti s Covid-19. Štyri boli DoVP uzatvorené pre potreby testovania a odberu vzoriek s následnou diagnostikou respiračného ochorenia, ďalej komunikácia s obyvateľmi marginalizovaných rómskych komunít (zber údajov o základných životných potrebách) v rámci Covid psycho–sociálnej podpory na sídlisku Glejovka, jedna dohoda Covid - Hlavný garant, súvisela s potrebou zriadenia mobilných odberných miest (mesto Pezinok malo sedem stálych odberných miest). Dve DoBPŠ boli uzatvorené na koordináciu a prípravu na uskutočnenie očkovania.

Kontrolovaný subjekt v roku 2024 sa zapojil do projektu Interreg SK-AT, na ktorý mu bol schválený nenávratný finančný príspevok vo výške 610 452,84 eur. Jedná sa o projekt cezhraničnej spolupráce spolufinancovaný zo zdrojov EÚ. V tomto období boli uzatvorené štyri DoPČ v celkovej sume 6 160,00 eur. Prvú žiadosť o platbu za náklady, ktoré vznikli mestu Pezinok v súvislosti s projektom kontrolovaný subjekt požiadal až v mesiaci máj 2025.

Rozpočet na mzdy zamestnancov v TPP a dohodárov

Schválený rozpočet na mzdy zamestnancov v TPP v kontrolovanom období kontinuálne rástol.
V roku 2020 skutočné čerpanie rozpočtu na mzdy predstavovalo sumu 2 413 tis. eur (položka 610), v každom roku kontrolovaného obdobia kontinuálne rástlo, pričom v roku 2024 bola suma čerpaná na mzdy viac než 3 mil. eur (3 881 tis. eur). Išlo o nárast čerpania v sume 1 468 tis. eur.
Schválený rozpočet na odmeny dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v jednotlivých rokoch taktiež kontinuálne rástol:

- v roku 2020 bola vyplatená odmena v sume 66 976,86 eur (2,77 %),
- v roku 2021 mzdy zamestnancov v TPP boli 2 596 tis. eur, na dohody bola vyplatená odmena v sume 97 515,51 eur, čo predstavovalo 3,76 % odmien na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru na mzdových výdavkoch oproti TPP. Uzatváranie dohôd súvisiacich s Covid-19 spôsobilo mierne zvýšenie vyplatených odmien,
- v roku 2022 mzdy zamestnancov v TPP boli v sume 2 778 tis. eur, na dohody bola vyplatená odmena v sume 79 999,22 eur, čo predstavovalo 2,88 % odmien na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru na mzdových výdavkoch oproti TPP,
- v roku 2023 mzdy zamestnancov v TPP boli v sume 3 172 tis. eur, na dohody bola vyplatená odmena v sume 79 159,46 eur, čo predstavovalo 2,50 % odmien na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru na mzdových výdavkoch oproti TPP,
- v roku 2024 bola vyplatená mzda TPP v sume 3 881 tis. eur, na dohody bola vyplatená odmena v sume 81 437,64 eur, čo predstavovalo 2,10 % odmien na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru na mzdových výdavkoch oproti TPP.

Rozpočet mzdových výdavkov bol v období rokov 2020 – 2024 navyšovaný predovšetkým z dôvodov zvyšovania počtu pracovných miest, zvyšovania miezd zamestnancov v nadväznosti na dojednania v rámci kolektívneho vyjednávania a z dôvodu rastu minimálnej mzdy. Skutočné čerpanie výdavkov určených na mzdy zamestnancov v TPP dosiahlo

v kontrolovanom období sumu 14 840 767,44 eur. V rokoch 2020 – 2024 bola skutočnosť čerpania mzdových výdavkov pod úrovňou schváleného, resp. upraveného rozpočtu predovšetkým z dôvodov čerpania nemocenských dávok v období práceneschopnosti zamestnancov, neobsadenia všetkých schválených pracovných miest. Priemerný evidenčný počet zamestnancov za rok 2020 bolo 162 zamestnancov, v roku 2021 bolo 159 zamestnancov, 167 zamestnancov bolo v roku 2022, v roku 2023 bolo 177 a v roku 2024 stúpol počet zamestnancov na 197 (oproti roku 2020 stúpol počet o 35 zamestnancov).
V nasledujúcej tabuľke č. 3 je uvedený skutočný prehľad čerpania rozpočtu mesta na položke 610 (mzdy zamestnancov v trvalom pracovnom pomere) a podpoložke 637 027 (odmeny mimo pracovného pomeru).

Tabuľka 3 Skutočné čerpanie rozpočtu na mzdy zamestnancov v TPP a dohodárov (v eur)

Podpoložka	2020	2021	2022	2023	2024	Celkom
610 mzdy (zamestnanci TPP)	2 413 649,94	2 595 849,82	2 778 054,10	3 172 041,80	3 881 171,78	14 840 767,44
637027 odmeny mimo prac. pomeru	66 976,86	97 515,51	79 999,22	79 159,46	81 437,64	405 088,69
% podiel odmien mimo prac. pomeru na mzdových výdavkoch	2,77 %	3,76 %	2,88 %	2,50 %	2,10 %	2,73 %

Zdroj: Finančné výkazy mesta Pezinok FIN 1-12 za roky 2020 až 2024

Z vyjadrenia kontrolovaného subjektu „*Rozpočtový rok je zhodný s kalendárnym rokom, pokiaľ ide o úhrady výdavkov z rozpočtu obce za mesiac december, a to na výplatu miezd, platov, služobných príjmov a ostatných osobných vyrovnaní vrátane náhrad platov a miezd a cestovného vyplácaného súčasne s platom, so mzdou, výplatu odmien vyplácaných na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, ako aj ostatné peňažné nároky zamestnancov z pracovnoprávnych vzťahov alebo z obdobných právnych vzťahov, ktoré sa vyplácajú spolu so mzdou, odvod poistného a príspevkov do poistných fondov z platov a miezd, sa uskutočnia v januári nasledujúceho rozpočtového roka*“.

Z celkového počtu 534 dohodárov za kontrolované obdobie bolo 38 zamestnancov súbežne aj v TPP. V roku 2020 z celkového počtu 66 zamestnancov pracujúcich na dohodu, malo súbeh 10 zamestnancov pracujúcich v TPP, v roku 2021 zo 116 zamestnancov pracujúcich na dohodu bolo 10 zamestnancov súbežne v TPP. V roku 2022 zo 150 zamestnancov pracujúcich na dohodu bolo 14 aj v TPP, v roku 2023 bolo 101 zamestnancov pracujúcich na dohodu a počet zamestnancov v TPP klesol na troch. V roku 2024 bolo 101 zamestnancov pracujúcich na dohodu a jeden súbeh, kedy zamestnanec pracoval v TPP a zároveň mal uzatvorenú dohodu.

Zamestnanci v TPP mali v kontrolovanom období uzatvorené súčasne aj viaceré dohody v jednom roku. Zamestnankyňa v TPP v roku 2020 mala dve uzatvorené DoVP (roznos oznámení o voľbách a poverená osoba pri sčítaní obyvateľstva), v roku 2022 malo päť zamestnankýň po dve DoVP (doručenie oznámení o voľbách do samosprávy a doručenie oznámení o referende a v roku 2023 jedna zamestnankyňa TPP mala dve dohody na DoVP (doručenie oznámení o voľbách a poskytovanie informácií počas Vinobrania).

V roku 2021 najvyšší počet uzatvorených dohôd mali štyria zamestnanci, každý 13 DoVP v súvislosti testovaním na Covid-19.

1.2 Preverenie splnenia povinností kontrolovaného subjektu

Zákonník práce v ustanovení § 224 ods. 2 písm. d) stanovuje povinnosť viesť evidenciu uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v poradí, v akom boli uzatvorené. Kontrolná skupina NKÚ SR preverila evidenciu uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 224 ods. 2 písm. d) Zákonníka práce. Evidenciu si kontrolovaný subjekt viedol za celé sledované obdobie po rokoch v členení podľa druhu uzatvorených dohôd na dohody o pracovnej činnosti, dohody o vykonaní práce a dohody o brigádnickej práci študenta. Evidencie obsahovali poradové číslo podľa poradia uzatvorenia dohody, poradové číslo v ISS CoraGeo, rok, osobné číslo, meno a priezvisko dohodára, druh dohody, rodné číslo a začiatok a koniec uzatvorenia dohody. Na uzatvorených dohodách sú vygenerované čísla z ISS CoraGeo. Takto vedenú evidenciu využíval referát ľudských zdrojov na zaevidovanie dohodárov do sociálnej a zdravotnej poisťovne.

Mesto Pezinok v zmysle § 224 ods. 2 písm. d) Zákonníka práce viedlo evidenciu uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v poradí, v akom boli uzatvorené. Kontrolou neboli zistené nedostatky.

1.3 Dohody o vykonaní práce

Kontrolou bolo preverené uzatváranie DoVP na vzorke 21 uzatvorených dohôd v kontrolovanom období 2020 až 2024 v celkovej sume 41 818,11 eur.
Pri DoVP v zmysle zákonníka práce ide o prácu, ktorá je vymedzená výsledkom. Preverené dohody boli uzatvorené na rôzne úlohy, napr. činnosti, ktoré vyplynuli z usmernení a pokynov a mali celoštátny charakter, sčítanie obyvateľov, domov a bytov, práce pri zabezpečovaní celoplošného testovania na Covid, doručovanie obálok dane z nehnuteľností a komunálneho odpadu, doručovanie oznámení o voľbách do samosprávy a oznámení o voľbách a doručovanie zoznamu kandidátov do NR SR, doručovanie oznámení o referende v roku 2023. Medzi ďalšími činnosťami bolo upratovanie a čistenie mesta podľa prideleného rajónu, vypracovanie právnych analýz a riešenie zmluvných vzťahoch k parkovacej politike, príprava a návrh rozpočtu na rok 2023 a roky 2024 - 2025, zapracovanie návrhu rozpočtu na rok 2024 až 2026 do systému RISSAM a ISS Cora Geo, vykonanie verejného obstarávania, zabezpečenie obradov a slávností organizovaných mestom, výpomocné práce v pokladni, uvádzačské alebo premietacie práce v kine alebo v amfiteátri; výpomocné administratívne práce na referátoch MsÚ, výpomocné práce v zariadení opatrovateľskej služby.
Štyri DoVP boli uzatvorené v súvislosti s Covid-19: testovanie, psycho-sociálna podpora, hlavný garant pre zriadenie mobilných odberových miest.

Mesto Pezinok v procese výkonu kontroly doplnilo a zdôvodnilo výnimočnosť pri uzatváraní dohôd na vybranej vzorke 21 DoVP, čím splnilo podmienku výnimočnosti.
Ďalej kontrolnou skupinou NKÚ SR bolo zistené, že dohody obsahovali náležitosti v zmysle Zákonníka práce týkajúce sa vymedzenia pracovnej úlohy, dohodnutej odmeny, doby v ktorej sa má pracovná úloha vykonať a v rozsahu práce. Pred uzatvorením dohody bola poverenými zamestnancami a vedúcim zamestnancom vykonaná ZFK.
Predložené DoVP boli uzatvárané písomne, s rozsahom práce nepresahujúcim 350 hodín v kalendárnom roku a s dĺžkou trvania najviac na 12 mesiacov. Odmena za vykonanú práce bola vyplatená po dokončení a odovzdaní práce. Kontrolou neboli zistené nedostatky v zmysle Zákonníka práce.

Mesto Pezinok uzatvorilo dňa 18.03.2022 **DoVP č. 13/2022** na obdobie od 21.03.2022 do 30.06. 2022. Rozsah práce bol dohodnutý na maximálne 230 hodín v štyroch výkonových fázach, (s vyčíslenou hodinovou sadzbou v sume 20,00 eur).

1. fáza v rozsahu 20 h., ktorá mala byť vykonaná do 31.03.2022 a vyplatená odmena v sume 400,00 eur
2. fáza v rozsahu 70 h., ktorá mala byť vykonaná do 30.04.2022 a vyplatená odmena v sume 1 400,00 eur
3. fáza v rozsahu 70 h., ktorá mala byť vykonaná do 31.05.2022 a vyplatená odmena v sume 1 400,00 eur
4. fáza v rozsahu 70 h., ktorá mala byť vykonaná do 30.06.2022 a vyplatená odmena v sume 1 400,00 eur

Preverením dohodnutého rozsahu práce bolo kontrolou zistené nedodržanie podmienok v čl. III vo fáze 1. v DoVP č. 13/2022. Kontrolovaný subjekt nezdokladoval úplné vykonanie práce v 1. fáze.

V rámci **1. fázy** kontrolnej skupine NKÚ SR mesto nepreukázalo vykonanie práce a to *vypracovanie, vyhodnotenie, prezentácia kompletnej analýzy sociálnej klímy na klientskom centre* s cieľom zistiť a popísať aktuálne nastavenie a vnímanie pracovného prostredia a klímy zamestnancami klientskeho centra.
Mesto predložilo (22.05.2025) výkaz činností č. 1, kde uviedlo, že v rámci 1. fázy

- prebehlo vstupné stretnutie s vedením mesta za účelom získania informácií o danom pracovisku v trvaní 2,5 hod., ktoré mesto nepreukázalo zápisom z porady,
- v ďalšom bode bolo uvedené, že dohodár absolvoval rozhovory so siedmymi zamestnancami klientskeho centra zamerané na vnímanie pracovného prostredia klientskeho centra s orientáciou na interných zákazníkov (kolegov) a externých klientov v trvaní 8,5 hod. Mesto nepreukázalo zápis, kde by boli spracované výstupy z rozhovorov so siedmymi zamestnancami.
- dohodár uviedol aj „*vykonanie podrobného vyhodnotenia rozhovorov so zamestnancami klientskeho centra, kompletnú analýzu skutkového stavu klientskeho centra, orientácia na spoluprácu s ostatnými oddeleniami úradu, vnímanie externého prostredia zamestnancami klientskeho centra*, ako aj *vykonanie podrobnej analýzy a vypracovanie návrhu na zlepšenie, ktoré boli realizované ústne vedeniu mesta a s následnou rozpravou*“,

v trvaní 5 hod. Keďže išlo o podrobnú analýzu a vypracovanie návrhu na zlepšenie, kontrolná skupina NKÚ SR má za to, že malo ísť o ich predloženie písomne.
Podmienky predmetnej dohody v čl. III., boli stanovené, že pôjde o ***vypracovanie*,...**kompletnej analýzy sociálnej klímy, t. j. písomne.

- V poslednom bode dohodár uvádza „prezentáciu nadobudnutých informácií, následné diskusie s vedením mesta, návrh opatrení, v trvaní 4 hod." Mesto nepredložilo podklady z prezentovania nadobudnutých informácii, ako ani zápis s návrhom opatrení a závermi fázy 1.

Kontrolné zistenie (nedostatok) č. 1:
Kontrolovaný subjekt počas výkonu kontroly nepostupoval v súlade s § 19 ods. 6 zákona o rozpočtových pravidlách, keďže kontrolnej skupine NKÚ SR nepreukázal vykonanie práce v rámci 1. fázy. Vyššie uvedeným mesto zároveň porušilo finančnú disciplínu v zmysle § 31 ods. 1 písm. j) zákona o rozpočtových pravidlách, keďže použilo verejné prostriedky v sume 400,00 eur nehospodárne.

Mesto Pezinok uzatvorilo dňa 31.5. 2021 **DoVP č. 350/2021**, v ktorej bola *dojednaná* pracovná úloha „doručovanie obálok dane z nehnuteľností a poplatku za komunálny odpad na rok 2021". Dohoda bola uzatvorená na obdobie od 01.06.2021 do 31.07.2021.
V podnete na vypracovanie DoVP č. 350/2021 pri výkone ZFK pred uzatvorením dohody nebolo v zastúpení osoby zodpovednej za rozpočet a vedúceho zamestnanca uvedené meno a priezvisko osoby, ktorá týchto zamestnancov zastupovala.

Mesto Pezinok uzatvorilo dňa 17.07.2020 **DoVP č. 33/2020**. Dojednanou pracovnou úlohou bola *„Práca vykonávaná pre MESTO Pezinok, poverením primátora mesta Pezinok do funkcie „poverená osoba" pri sčítaní obyvateľstva v zmysle Metodického pokynu Štatistického úradu SR č. 10912-266/2020".* Pracovná úloha bola vykonaná od 20.07.2020 do 12.02.2021.
Pri DoVP č. 33/2020 osoby vykonávajúce ZFK, ktorej predmetom bola finančná operácia „*Vyplatenie odmeny povereným osobám,..."* za mesiace september, október, november roku 2020 nepotvrdili na doklade súvisiacom s finančnou operáciou súlad so skutočnosťami uvedenými v § 6 ods. 4 zákona o finančnej kontrole a audite. V Kontrolnom liste neuviedli vyjadrenie, či finančnú operáciu alebo jej časť možno vykonať alebo nemožno vykonať*,* či vo finančnej operácii alebo jej časti možno pokračovať alebo nemožno pokračovať alebo či poskytnuté plnenie treba vymáhať alebo poskytnuté plnenie nie je potrebné vymáhať, ak sa finančná operácia alebo jej časť už vykonala. V kontrolnom liste za november 2020 chýbal aj dátum pri podpise zamestnanca zodpovedného za rozpočet a taktiež dátum pri podpise vedúceho zamestnanca.

1.4 Dohody o pracovnej činnosti

Mesto Pezinok malo v kontrolnom období uzatvorených 210 DoPČ. Na preverenie bola kontrolnou skupinou NKÚ SR vybraná vzorka 18 DoVP v celkovej sume 41 074,45 eur.
Predmetom uzatvorených dohôd na vybranej vzorke boli najmä práce ako koordinácia činnosti denných centier, výpomocné práce v zariadení opatrovateľskej služby a nocľaháreň a pomocné práce v súvislosti s obsluhou a údržbou plyno zariadení počas vykurovacej sezóny, účinkovanie na občianskych obratoch – spev a recitácia. Kontrolou splnenia výnimočnosti pri uzatváraní DoPČ na vybranej vzorke bolo zistené, že vo vyššie uvedených prípadoch prác boli uzatvárané opakovane.
Podľa vyjadrenia kontrolované subjektu, keďže sa počet dôchodcov v meste rapídne zvyšuje, ukazuje sa ako nevyhnutná a naliehavá potreba mať koordinátorov, ktorí by vedeli komunikovať s mestom a organizovať rôzne aktivity pre seniorov. Vzhľadom k veku, zdravotnému stavu a životným okolnostiam tieto aktivity nie sú pravidelné, preto DoPČ je pre týchto ľudí najlepšia forma. Účinkovanie na občianskych obradoch - spev a recitácia je vždy podľa potreby a požiadavky zamestnávateľa (svadba, pohreb atď.) a preto výnimočnosť výkonu týchto prác spočíva v ich ojedinelosti s prihliadnutím na charakter práce a časový rozmer a v potrebe zabezpečenia činností podľa aktuálnych potrieb.

Zákonník práce stanovuje pre DoPČ podľa § 228a ods. 1 - „Na základe dohody o pracovnej činnosti možno vykonávať pracovnú činnosť v rozsahu najviac:
a) 10 hodín týždenne alebo

b) 520 hodín v kalendárnom roku, ak ide o výkon sezónnej práce podľa prílohy č. 1b; na tieto účely sa dohoda o pracovnej činnosti označuje ako dohoda o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce“.
DoPČ boli uzatvárané písomne, obsahovali všetky náležitosti v zmysle Zákonníka práce, ako dohodnutý druh práce, odmenu za vykonanú prácu, rozsah pracovného času a dobu, na ktorú bola dohoda uzatvorená. Počas kontrolovaného obdobia boli dohody uzatvárané na dobu určitú a to najviac na 12 mesiacov, v rozsahu najviac 10 hodín týždenne.
Vykonaná činnosť bola zaznamenaná v mesačných dochádzkových listoch a výstupy z dohodnutej pracovnej činnosti boli predkladané zodpovednému zamestnancovi príslušného referátu.
V zmysle DoPČ bola splatnosť odmeny dohodnutá po dokončení a odovzdaní práce do konca kalendárneho mesiaca, s uvedením počtu odpracovaných hodín. Odmeny boli vyplatené vo výplatných termínoch mesta t. j. najneskôr do 12. dňa v mesiaci, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom sa práca vykonala. Kontrolou neboli zistené nedostatky v zmysle Zákonníka práce.

Preverením DoPČ č. 60/2020, č. 46/2023 a č. 51/2023 kontrolou boli zistené nedostatky:

Preverením dochádzkových listov predloženej vzorky 18 dohôd bolo zistené, že v jednom prípade došlo k prekročeniu týždenného pracovného času v rozsahu maximálne 10 hodín. U **DoPČ č. 60/2020** zamestnankyňa v dochádzkovom liste za mesiac október 2020 (05.10. - 09.10.2020) mala evidovaných 11 hodín. Kontrolná skupina NKÚ SR konštatuje, že skutočne preplatených bolo 40 hodín (10 hodín týždenne) v zmysle čl. II dohody.

Kontrolou **DoPČ č. 46/2023** bolo zistené, že mesto Pezinok v prípade dohody jednoznačne nešpecifikovalo činnosť vymedzenú druhom práce tak, ako predpokladá ustanovenie § 223 ods. 1 Zákonníka práce. V predmetnej DoPČ bola dohodnutá práca – druh práce „právnička“, avšak z takto definovaného/uvedeného druhu práce/činnosti nie je zrejmé, o aký konkrétny druh práce/činnosti sa malo jednať.

Odporúčanie 2:
Dôslednejšie definovať druh práce/činnosti.

Predmetom dohody **DoPČ č. 51/2023** bolo vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú činnosť „Odborné poradenstvo pri príprave a spracovaní návrhu rozpočtu mesta Pezinok na rok 2024“. V zmysle čl. II bod 4 rozsah pracovnej činnosti bol dohodnutý maximálne 10 hodín týždenne (max. 140 hodín počas trvania DoPČ).

Kontrolná skupina z predložených dochádzkových listov za august až november 2023 zistila, že rozsah pracovnej činnosti bol 148 hodín, čo bolo o osem hodín viac, ako bolo dohodnuté v čl. II bod 4 DoPČ.

Odmena za vykonanú prácu bola v čl. III dohodnutá na sumu 12,00 eur/hodinu (max. 1 680,00 eur za celé obdobie trvania dohody). Kontrolou bolo zistené, že skutočne bolo vyplatených o 96,00 eur viac ako bolo dohodnuté (ročný mzdový list za rok 2023 v sume 1 776,00 eur).

V zmysle § 228a ods. 1 Zákonníka práce bol dohodnutý rozsah pracovnej činnosti 10 hodín týždenne (max. 140 hodín počas trvania DoPČ), bol prekročený dohodnutý počet pracovných hodín v dohode o osem hodín – porušenie dohody DoPČ. Po správnosti malo byť vyplatených 140 hodín a nie 148 hodín, čím mesto porušilo podmienky dohody v čl. II bod 4 a čl. III.
Mesto Pezinok vyplatením o osem hodín viac, ako bolo v predmetnej dohode dohodnuté vykonalo ZFK len formálne.

Kontrolné zistenie (nedostatok) č. 2:
Kontrolovaný subjekt tým, že nedodržal/prekročil maximálny zmluvne dohodnutý rozsah pracovnej činnosti (o osem hodín) nepostupoval v súlade s čl. II bod 4 a čl. III. DoPČ, čím porušil § 19 ods. 6 zákona o rozpočtových pravidlách v zmysle ktorého je povinný pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia a tým porušil finančnú disciplínu v zmysle § 31 písm. b) zákona o rozpočtových pravidlách, keďže použilo verejné prostriedky vo výške 96,00 eur nad rámec oprávnenia, ktorým došlo k vyššiemu čerpaniu verejných prostriedkov.

Kontrolou vykonania ZFK pred uzatvorením DoPČ kontrolná skupina NKÚ SR zistila, že v troch prípadoch boli zistené nedostatky:

Mesto Pezinok uzatvorilo dňa 13.01.2020 **DoPČ č. 41/2020**, v ktorej bolo dojednané vykonávať prácu zamestnanca „*Redakčná práca na tvorbe mestského časopisu (mesačníka) PEZINČAN, vyhľadávanie vhodných tém, tvorba autorských textov a redigovanie externých príspevkov podľa zadania, účasť na pracovných poradách".* Dohoda bola uzatvorená na obdobie od 14.01.2020 do 31.12.2020.
V podnete na vypracovanie DoVP č. 41/2021 pri výkone ZFK pred uzatvorením dohody nebolo v zastúpení osoby zodpovednej za rozpočet a vedúceho zamestnanca uvedené čitateľné meno a priezvisko osoby, ktorá týchto zamestnancov zastupovala.

Mesto Pezinok uzatvorilo dňa 12.11.2021 **DoPČ č. 60/2021**, v ktorej bolo dojednané vykonávať prácu zamestnanca „*Výpomocné práce v ZOS a nocľaháreni."* Dohoda bola uzatvorená na obdobie od 15.11.2021 do 14.11.2022.
V podnete na vypracovanie DoVP č. 60/2021 pri výkone ZFK pred uzatvorením dohody nebolo uvedené čitateľné meno a priezvisko osoby vedúceho zamestnanca a v dvoch prípadoch bol uvedený nesprávny rok (rok 2022).

Mesto Pezinok uzatvorilo dňa 31.12.2021 **DoPČ č. 11/2022**, v ktorej bolo dojednané vykonávať prácu zamestnanca „*Koordinátorka zodpovedajúca za činnosť Denného centra na Hrnčiarskej ul. 44, Pezinok*". Dohoda bola uzatvorená na obdobie od 01.01.2022 do 31.12.2022.
V podnete na vypracovanie DoVP č. 11/2022 pri výkone ZFK pred uzatvorením dohody nebolo uvedené čitateľné meno a priezvisko zodpovednej osoby za rozpočet a vedúceho zamestnanca.

1.5 Dohody o brigádnickej práci študentov

Mesto Pezinok uzatvorilo v kontrolovanom období rokov 2020 až 2024 celkovo 125 DoBPŠ. Kontrolnou skupinou bola na preverenie vybraná vzorka 14 DoBPŠ v celkovej sume 24 893,42 eur.
Predmetom týchto dohôd boli premietačské práce v kine a amfiteátri, výpomocné práce v zariadeniach opatrovateľskej služby a v nocľahárni, administratívne práce na jednotlivých referátoch MsÚ, koordinácia a príprava na uskutočňovaní očkovania COVID-19, testovanie na Covid, doručovanie obálok dane z nehnuteľností a poplatku za komunálny odpad.

Preverená vybraná vzorka 14 DoBPŠ bola zameraná na príležitostnú, ako aj plánovanú a opakovanú činnosť vymedzenú konkrétnym druhom práce.
DoBPŠ boli uzatvárané písomne, obsahovali všetky náležitosti v zmysle Zákonníka práce, ako dohodnutý druh práce, odmenu za vykonanú prácu, rozsah pracovného času a dobu, na ktorú sa bola dohoda uzatvorená. Počas kontrolovaného obdobia boli dohody uzatvárané na dobu určitú a to najviac na 12 mesiacov, v rozsahu najviac 20 hodín týždenne.

Kontrolovaný subjekt predložil k vybraným DoBPŠ potvrdenia o štatúte žiaka strednej školy a potvrdenia o štatúte študenta dennej formy vysokoškolského štúdia za roky 2020 až 2024.
V zmysle DoBPŠ bola splatnosť odmeny dohodnutá po dokončení a odovzdaní práce do konca kalendárneho mesiaca, s uvedením počtu odpracovaných hodín. Odmeny boli vyplatené vo výplatných termínoch mesta t. j. najneskôr do 12. dňa v mesiaci, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom sa práca vykonala. Kontrolou neboli zistené nedostatky v zmysle Zákonníka práce.

Preverením DoBPŠ č. 58/2022 a č. 4/2024 kontrolou boli zistené nedostatky:

Mesto Pezinok uzatvorilo dňa 09.11.2022 **DoBPŠ č. 58/2022** na pracovné činnosti „*Výpomocné práce v ZOS a v nocľahárni*". Doba trvania dohody bola od 10.11.2022 do 09.11.2023.
Preverením uzatvorenej dohody kontrolná skupina NKÚ SR zistila, že nebolo uvedené miesto výkonu práce - adresa; od 01.11. 2022 bol novelizovaný Zákonník práce, ktorý túto povinnosť definuje.

Kontrolné zistenie (nedostatok) č. 3:
Neuvedenie miesta výkonu práce – „adresy" v dohode, čo nebolo v súlade § 223 ods. 3 Zákonníka práce.

Mesto Pezinok uzatvorilo dňa 20.12.2023 **DoBPŠ č. 4/2024** na pracovné činnosti „*Premietačské práce v kine a sťahovanie filmov Dome kultúry Pezinok a Amfiteátri"*. Dohoda bola uzatvorená na obdobie od 03.01.2024 do 31.12.2024.

Kontrolná skupina NKÚ SR preverením evidencie pracovného času v dochádzke za mesiac január 2024 a za mesiac júl 2024 zistila, že bola vykonaná len formálne, pri oprave zamazaného dochádzkového listu nie je uvedené meno a priezvisko, kto vykonal opravu, bol uvedený len nečitateľný podpis.
V podnete na vypracovanie DoBPŠ pri výkone ZFK pred uzatvorením dohody, kontrolná skupina NKÚ SR preverením zistila, že pri odsúhlasovaní dvoch finančných operácii nie je v zastúpení uvedené meno a priezvisko zastupujúcej osoby, ktorá zastúpila „zodpovedného zamestnanca" a nie je v zastúpení uvedené meno a priezvisko zastupujúcej osoby, ktorá zastúpila „zamestnanca zodpovedného za rozpočet".

Plnenie povinností pri uzatváraní dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Na základe uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru je zamestnávateľ povinný oboznámiť zamestnancov s právnymi predpismi a ostatnými predpismi vzťahujúcimi sa na prácu nimi vykonávanú, najmä s predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa § 224 ods. 2 písm. b) Zákonníka práce a podľa § 7 ods. 3 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci je zamestnávateľ povinný pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca s právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako aj s existujúcim a predvídateľným nebezpečenstvom a ohrozením,..."
Z uvedeného vyplýva, že zamestnávateľ musí zabezpečiť školenia pre každého zamestnanca, ako aj dohodára pri nástupe do zamestnania. Zákonné školenia v oblasti BOZP sa týkajú všetkých zamestnancov, či už pracujú na trvalý pracovný pomer, skrátený alebo na dohodu.
U preverenej vzorky dohôd pri postupe ich uzatvárania po podpísaní dohody prebehli aktivity spojené s nástupom do zamestnania, ako je napr. BOZP školenie. U preverenej vzorky 53 dohôd neboli zistené nedostatky.

V zmysle ustanovenia § 224 ods. 2 písm. c) Zákonníka práce mesto Pezinok poskytlo zamestnancom za vykonanú prácu dohodnutú odmenu a dodržiavať ostatné zmluvne dohodnuté podmienky tak, že nároky zamestnanca, alebo iné plnenia v jeho prospech neboli dohodnuté pre zamestnanca priaznivejšie, ako boli nároky a plnenia vyplývajúce z pracovného pomeru. Podkladom pre spracovanie odmeny bol pracovný výkaz odpracovaných hodín. Podľa § 224 ods. 2 písm. e) Zákonníka práce je povinnosťou zamestnávateľa viesť evidenciu vykonanej práce u zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o vykonaní práce tak, aby v jednotlivých dňoch bola zaznamenaná dĺžka časového úseku, v ktorom sa práca vykonávala.
Preverením dochádzkových listov DoVP, DoPČ a DoBPŠ bola v jednotlivých dňoch zaznamenaná dĺžka časového úseku, v ktorom bola práca vykonávaná. Správnosť uvedených údajov bola potvrdená podpisom zodpovedného zamestnanca, ktorým bol spravidla vedúci oddelenia resp. referátu. Zodpovednosť za vedenie evidencie pracovného času a jej kontrolu ako aj kontrolu výkonu práce prináležala aj podľa organizačného a pracovného poriadku mesta vedúcim oddelení alebo referátov.

Kontrolou na vybranej vzorke 53 dohôd bolo preverené vykonanie ZFK pred uzatvorením dohody, ako aj pri vyplatení dohodnutých odmien za vykonanú prácu v zmysle zákona o finančnej kontrole a audite. Systém finančného riadenia a finančnej kontroly v podmienkach mesta definovala smernica o finančnej kontrole č. 1/2016 s účinnosťou od 01.03.20216.
Mesto pri vykonávaní ZFK, ale nepostupovalo v súlade s čl. 6 ods. 2 a ods. 9 uvedenej internej smernice, keďže mesto ZFK vykonávalo v dvoch realizačných fázach a to aj pri schvaľovaní dochádzkových listov.

Odporúčanie 3:
Aktualizovať *Smernicu upravujúcu systém finančného riadenia a finančnú kontrolu* z roku 2016.

Základnou finančnou kontrolou je orgán verejnej správy povinný overovať vždy súlad každej finančnej operácie alebo jej časti so skutočnosťami uvedenými v § 6 ods. 4 zákona o finančnej kontrole a audite na príslušných stupňoch riadenia.

Kontrolné zistenie (nedostatok) č. 4:
Pri uzatvorení DoVP č. 350/2021, DoPČ č. 41/2020, DoPČ č. 60/2021, DoPČ č. 11/2022, DoBPŠ č. 4/2024 a pri vyplatení dohodnutej odmeny DoPČ č. 51/2023 a DoVP č. 33/2020 mesto nevykonalo ZFK v súlade s požiadavkami ustanovenia § 7 ods. 3 zákona o finančnej kontrole a audite. Na dokumentoch potvrdzujúcich vykonanie ZFK chýbali povinné údaje.

2. Vyhodnotiť opodstatnenosť a účelnosť využívania zamestnancov na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

2.1 Preverenie opodstatnenosti a účelnosti využívania zamestnancov na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Opodstatnenosť uzatvárania dohôd v samospráve predstavuje kľúčový aspekt transparentného a efektívneho nakladania s verejnými prostriedkami. Dohody by mali byť uzatvárané len v prípadoch, keď je ich využitie účelné, nevyhnutné a v súlade s princípom výnimočnosti, ako to vyplýva z ustanovenia § 223 ods. 1 Zákonníka práce.
Cieľom preverenia opodstatnenosti uzatvárania týchto dohôd, ako je uvedené v bodoch 1.3 až 1.5 tohto protokolu, bolo posúdiť dôvody využitia a overiť, či pracovné úlohy vykonávané na ich základe, nemohli byť zabezpečené zamestnancami v TPP.
Mesto Pezinok uzatváralo dohody aj so zamestnancami v TPP. V týchto prípadoch išlo najmä o plnenie jednorazových úloh, ako napr.: sčítanie obyvateľov, domov a bytov. Kontrolou bolo preukázané, že uzatváranie týchto dohôd bolo vo všetkých prípadoch odôvodnené konkrétnymi a objektívnymi dôvodmi. Rozhodnutia o ich uzatvorení prijímali príslušní vedúci oddelení a referátov na základe operatívnych, prevádzkových, personálnych a organizačných potrieb v nadväznosti na charakter vykonávaných činností.

Dôvody uzatvorenia dohôd:

- časová obmedzenosť vykonávanej činnosti (napr. voľby, referendum, distribúcia rozhodnutí o miestnych daniach, občianske obrady),
- zabezpečenie správnych konaní na úseku ochrany prírody a krajiny v zmysle zákona o ochrane prírody a krajiny v znení neskorších predpisov,
- flexibilné riešenie dočasného nárastu pracovnej agendy bez potreby trvalého zvyšovania počtu zamestnancov,
- pokrytie činností počas neprítomnosti zamestnancov (napr. z dôvodu práceneschopnosti alebo odchodu zamestnancov).

Porovnaním opisov pracovných činností zamestnancov v TPP a činností vykonávaných na základe dohôd bolo preukázané, že plnenie týchto úloh nebolo možné zabezpečiť internými zamestnancami z týchto dôvodov:

- dočasný alebo sezónny charakter práce,
- požiadavka na špecifickú, odbornú spôsobilosť a skúsenosti,
- potreba výkonu práce mimo riadneho časového fondu pracovnej doby zamestnancov v TPP.

Na základe preverenia dohôd, vrátane tých uzatvorených so zamestnancami v TPP, uvedeného v bodoch 1.3 až 1.5 tohto protokolu, bolo preukázané, že ich využívanie bolo opodstatnené, primerané a odôvodnené konkrétnymi prevádzkovými a organizačnými potrebami mesta. Uzatváranie dohôd bolo realizované v zmysle ustanovenia § 223 ods. 1 Zákonníka práce.

V rámci preverovania účelnosti uzatvárania dohôd sa zároveň overovalo, či výsledok vykonanej práce alebo činnosti dohodárov bol v praxi využitý a naplnil účel, pre ktorý bola dohoda uzatvorená. Dohody boli posudzované individuálne a ich výsledok bol primerane aplikovaný.
Preverenie preukázalo, že výsledky práce a činností dohodárov boli v rámci mesta využívané najmä pri zabezpečovaní krátkodobých, sezónnych a špecializovaných úloh; okrem prípadu, kde výsledok nebol predložený (zistenie je uvedené v bode 1.3 tohto protokolu).

Nasledujúca tabuľka zaznamenáva ďalšie dohody z vybratej vzorky, kde bolo možné aplikovať preukázateľnosť výsledkov.

Tabuľka 4 Výsledky práce dohôd a ich špecifikácia

Číslo dohody	Výsledok práce
DoVP 363/2021	kompletná katalogizácia vybraných spisov stavebného úradu, zoradenie podľa časovej osi, vyhotovenie excel tabuľky pre prácu so spismi, vypísanie parciel pri územných rozhodnutiach
DoVP 24/2020	príprava návrhu súťažných podkladov na verejné obstarávanie zákazky na zabezpečenie dodávky elektrickej energie a plynu na r. 2021 - 2022
DoVP 33/2020, DoPČ 60/2020	spracovanie údajov o domoch a bytoch do formulárov v elektronickom systéme sčítania domov a bytov Štatistického úradu; Manažér poverených osôb pri sčítaní obyvateľstva (monitoring, metodické a organizačné riadenie poverených osôb)
DoPČ 38/2023	spracovanie konečnej verzie komunitného plánu sociálnych služieb 2024 - 2027
DoPČ 48/2022	vypracovanie podkladov pre výsadby drevín a navrhovanie druhového zloženia
DoPČ 62/2022	zabezpečenie správnych konaní na úseku ochrany prírody a krajiny
DoVP 88/2023	odborný lektoring pre mladých v klube A-ZET- bezpečné miesto pre mladých ľudí
DoBPŠ 2/2023	technická podpora pre IT referát, správa IT inrašruktúry SW+HW, podieľanie sa na IT projektoch, diagnostika, nastavovanie a oprava HW
DoVP 2/2023, DoPČ 51/2023, DoVP 1/2024	návrh rozpočtu na rok 2023 a roky 2024 - 2025, rozpis rozpočtu organizácie, spracovanie do systému RIS SAM a ISS CoraGeo, odborné poradenstvo pri príprave rozpočtu na rok 2024, zapracovanie návrhu rozpočtu na rok 2024 až 2026 do systému ISS Cora Geo
DoVP 50/2024	vypracovanie právnych analýz a riešenie zmluvných vzťahoch k parkovacej politike, pripomienkovať zmluvy, dodatky a dohody o ukončení nájmu, potrebné pre úspešné zavedenie parkovacej politiky

Zdroj: Spracovanie NKÚ SR na základe podkladov mesta Pezinok

Vývoj mzdových nákladov na zamestnancov v TPP a dohodárov za roky 2020 – 2024

Podkladom pre zhodnotenie vývoja mzdových nákladov zamestnancov v TPP a dohodárov boli údaje o počtoch zamestnancov a dohodárov, ich mzdových nákladoch, odpracovaných hodinách a priemernej hodinovej mzde. Dohody boli do jednotlivých rokov započítané podľa obdobia ich trvania – ak bola dohoda uzatvorená v jednom roku a pokračovala aj v nasledujúcom, bola započítaná v oboch rokoch. Sumárne údaje sú uvedené v prílohe č. 1 tohto protokolu.
Počet zamestnancov v TPP v roku 2020 predstavoval 162 osôb. V roku 2022 došlo k miernemu zníženiu na 159 osôb. Od roku 2023 sa počet zamestnancov zvýšil na 167, počet stúpol až na úroveň 197 osôb v roku 2024. Celkový počet zamestnancov v TPP bol v kontrolovanom období 862. Náklady na mzdy bez odvodov rástli kontinuálne. V roku 2020 predstavovali 2 513 652,33 eur a do roku 2024 následne stúpli na 4 051 423,74 eur. Priemerná hodinová mzda vzrástla z 8,73 eur v roku 2020 na 11,58 eur v roku 2024, t. j o 32,65 %. V kontrolovanom období boli celkové mzdové náklady (mzdy a odvody) na zamestnancov v TPP v sume 20 628 125,05 eur. Zároveň taktiež rástli kontinuálne. V roku 2020 boli v sume 3 359 689,98 eur a do roku 2024 stúpli na 5 462 407,10 eur, t. j o 62,59 %. Počet odpracovaných hodín zamestnancov bol primeraný. V roku 2020 odpracovali zamestnanci 287 814,65 hodín, v roku 2024 to bolo 350 010,07 hodín.

Celkový počet dohodárov rástol z 66 v roku 2020 na 116 v roku 2021, v roku 2022 počet dohodárov stúpol na 150 a v roku 2023 a 2024 sa stabilizoval na 101. Počet odpracovaných hodín dohodárov bol nižší: od 8 134,00 hodín v roku 2020 po 10 201,13 hodín v roku 2024. Počet odpracovaných hodín narástol o 25,41 %. V roku 2020 bola priemerná hodinová mzda dohodárov 6,93 eur a v roku 2024 dosiahla 8,15 eur t.j. o 17,6 %. Výrazné výkyvy v priemernej hodinovej mzde neboli zaznamenané. Náklady na odmeny dohodárov bez odvodov výrazne stúpli z 56 378,57 eur v roku 2020 na 83 173,01 eur v roku 2024. Celkové mzdové náklady na dohodárov (vrátane odvodov) za kontrolované obdobie boli v sume 499 778,91 eur a z toho v roku 2024 dosiahli hodnotu 104 084,07 eur. Celkové náklady na odmeny dohodárov narástli o 42,13 % (z 73 232,43 eur na 104 084,07 eur).
Za kontrolované obdobie boli celkové náklady na zamestnancov v TPP podstatne vyššie ako na dohodárov (20 628 125,05 eur vs. 499 778,91 eur). Priemerná hodinová mzda bola nižšia u dohodárov (6,93 eur – 9,97 eur) ako u zamestnancov v TPP (8,73 eur – 11,58 eur). Zamestnanci v TPP zostávajú hlavným pilierom výdavkov organizácie.

Údaje vývoja hodinových sadzieb dohodárov za obdobie rokov 2020 až 2024 vychádzali zo spracovanej evidencie dohôd podľa hodinovej sadzby. Hodinové sadzby boli rozdelené do štyroch kategórií: do 10 eur, od 11 do 20 eur, od 21 do 30 eur, nad 31 eur.

Tabuľka 5 Hodinová sadzba dohodára

Hodinová sadzba dohodára	Počet dohôd					Spolu dohôd
	2020	2021	2022	2023	2024	
do 10 eur	35	32	144	83	83	377
od 11 do 20 eur	30	352	25	18	15	440
od 21 do 30 eur	1	3	8	19	24	55
nad 31 eur	3	2	1	0	1	7

Zdroj: Mesto Pezinok

Najpočetnejšiu skupinu zastávali dohodári s hodinovou sadzbou od 11 do 20 eur v počte 440. Ich počet narástol v roku 2021 z dôvodu súvisiace s Covid-19.

Vývoj štruktúry hodinových sadzieb ukazuje trend rastúceho podielu dohodárov s vyšším finančným ohodnotením. Najvýraznejší nárast bol zaznamenaný v kategórii od 11 do 20 eur za hodinu. Napriek tomu, že sa zvyšoval aj počet dohôd s vyššími sadzbami, kategória do 10 eur zostávala stále najpočetnejšou.

Vývoj ročných odmien dohodárov za obdobie rokov 2020 až 2024 bol zaznamenaný v šiestich kategóriách uvedených v nasledujúcej tabuľke.

Tabuľka 6 Vývoj ročnej odmeny dohodára

Náklady na odmeny bez odvodov	Počet dohodárov				
	2020	2021	2022	2023	2024
od 1 do 100 eur	17	12	83	17	21
od 101 do 500 eur	27	346	51	58	59
od 501 do 1000 eur	8	17	15	16	15
od 1001 do 2000 eur	10	14	20	18	16
od 2001 do 5000 eur	5	0	9	11	11
nad 5001 eur	2	0	0	0	1

Zdroj: Mesto Pezinok

Náklady na odmeny bez odvodov sa v kategórii od 1 do 100 eur sa počet dohodárov zo 17 zvýšil na 83 dohodárov v roku 2022. V kategórii od 101 do 500 eur bol zaznamenaný najvyšší počet dohodárov v roku 2021 (346).
Najčastejšie opakujúce sa činnosti vyplatenej ročnej odmeny dohodárov počas kontrolovaného obdobia rokov 2020 až 2024 boli:

- účinkovanie na obradoch,
- doručovanie oznámení,
- testovanie Covid,
- vinobranie,
- lektorstvo akadémie tretieho veku.

V prípade ročnej odmeny nad 5 001 eur boli dohody uzatvárané na odborné činnosti vyššej náročnosti, ako napr.:

- sčítanie obyvateľstva, domov a bytov,
- vypracovanie analýz.

2.2 Kontrolný systém v oblasti dohôd vykonávaných mimo pracovného pomeru v rokoch 2020 – 2024

Počas kontrolovaného obdobia rokov 2020 až 2024 neboli vykonané interné ani externé kontroly zamerané na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.
Na základe vykonanej kontroly NKÚ SR a chybovosti pri uzatváraní preverenej vzorky dohôd (DoVP, DoPČ, DoBPŠ), kontrolná skupina NKÚ SR odporúča:

Odporúčanie 4:
Zaradiť do plánu kontrolnej činnosti hlavného kontrolóra aj kontrolu dodržiavania opodstatnenosti a účelnosti využívania zamestnancov na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Za kontrolnú skupinu dňa 26.05.2025

Mgr. Anna Stankovičová .....
vedúca kontrolnej skupiny

Michaela Svetlíková, MA .....
členka kontrolnej skupiny

S obsahom protokolu o výsledku kontroly bol oboznámený dňa

JUDr. Roman Mács .....
primátor mesta Pezinok

Tabuľka č. 8 Prehľad zamestnancov, dohodárov a nákladov na mzdy a odmeny (v eur) **Príloha 1**

	2020	2021	2022	2023	2024	spolu za 2020 - 2024
celkový počet zamestnancov v TPP	162	159	167	177	197	862
náklady na mzdy zamestnancov v TPP bez odvodov (HK 521 AÚ)	2 513 652,33	2 675 717,17	2 895 150,14	3 279 235,84	4 051 423,74	15 415 179,22
prislúchajúce ročné zdravotné a sociálne odvody za zamestnancov v TPP (HK 524 AÚ)	846 037,65	890 580,46	974 714,01	1 090 630,35	1 410 983,36	5 212 945,83
celkové náklady na TPP	3 359 689,98	3 566 297,63	3 869 864,15	4 369 866,19	5 462 407,10	20 628 125,05
počet odpracovaných hodín zamestnancov v TPP (fond pracovného času)*	287 814,65	276 086,13	291 395,55	314 414,99	350 010,07	1 519 721,39
priemerná hodinová mzda v TPP	8,73	9,69	9,94	10,43	11,58	10,07
celkový počet uzatvorených dohôd (spolu za všetky typy dohôd)	69	389	178	120	123	879
celkový počet dohodárov	66	116	150	101	101	534
náklady na odmeny dohodárov (bez odvodov) (HK 521 - AÚ)	56 378,57	94 086,33	80 777,09	80 170,38	83 173,01	394 585,38
prislúchajúce ročné zdravotné a sociálne odvody za dohodárov (HK 524 AÚ)	16 853,86	30 907,55	19 304,12	18 141,94	20 911,06	106 118,53
celkové náklady na dohodárov	73 232,43	124 993,88	99 156,21	98 312,32	104 084,07	499 778,91
počet odpracovaných hodín dohodárov	8 134,00	9 431,70	11 160,83	10 927,62	10 201,13	49 855,28
priemerná hodinová mzda dohodárov	6,93	9,97	7,15	7,34	8,15	7,91