

Mestská rada v Pezinku

Dňa: 17.09.2020

bod: 05

05. Návrh na prijatie rozpočtového opatrenia – Mestská polícia Pezinok

PREDKLADÁ: Ing. arch. Igor Hianik, primátor mesta Pezinok

SPRACOVAL: Mgr. Igor Schwarz, dočasne poverený vedením Mestskej polície v Pezinku

UZNESENIE MsR č. 2-/2020

Mestská rada v Pezinku

odporúča

Mestskému zastupiteľstvu v Pezinku,
v zmysle § 11 ods. 4 písm. b) zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení
a § 10 ods. 9 a § 14 zákona č. 583/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy

schváliť

A) rozpočtové opatrenie

- **Zvýšenie bežných výdavkov o sumu 24 800 €** - z dôvodu zvýšenia počtu príslušníkov Mestskej polície Pezinok podľa schválenej organizačnej štruktúry z prostriedkov rezervného fondu, a to na rozpočtových položkách:

mzdy	10 000 €
odvody do poisťovní	5 400 €
pracovné odevy	8 700 €
psychologické a lekárske vyšetrenie	500 €
stravné	200 €

(RK: KZ 46, 03.1.0., 611, 62x, 63x)
- **Zníženie kapitálových výdavkov o sumu 24 800 €** - nákup pozemkov nakoľko kúpa sa nebude v roku 2020 realizovať - prostriedky rezervného fondu (RK: KZ 46, 06.2.0., 711 001)

B) rozpočtové opatrenie

- **Zvýšenie bežných výdavkov o sumu 29 300 €**
- **0 €** - na mzdové prostriedky Mestskej polície Pezinok z prostriedkov rezervného fondu (RK: KZ 46, 03.1.0., 611)
- **Zníženie kapitálových výdavkov o sumu 29 300 €** - nákup pozemkov nakoľko kúpa sa nebude v roku 2020 realizovať - prostriedky rezervného fondu (RK: KZ 46, 06.2.0., 711 001)

- a) bez pripomienok
- b) s týmito pripomienkami:

Dôvodová správa:

Mestské zastupiteľstvo v Pezinku dňa 14.6.2016 schválilo organizačnú štruktúru Mestskej polície Pezinok (ďalej MsP Pezinok) v počte 32 zamestnancov mesta t.j. 31 príslušníkov MsP a jeden samostatný referent, ktorý nie je mestský policajt. V rámci úsporných opatrení bol rozpočet na mzdy na rok 2020 plánovaný na 28 zamestnancov, resp. 27 príslušníkov MsP Pezinok, napriek schválenej organizačnej štruktúre MsP s 32 pracovnými miestami. Z tohto dôvodu mestská polícia v roku 2020 nerealizovala výberové konania na doplnenie organizačnej štruktúry štyroch chýbajúcich príslušníkov mestskej polície. Personálny stav mestskej polície v Pezinku ku dňu 1.9.2020 je 27 zamestnancov mesta, t.j. 26 príslušníkov mestskej polície.

Z uvedeného počtu 27 zamestnancov pracuje v priamom výkone 24 príslušníkov mestskej polície, ďalej N MsP, Z NMsP a samostatný referent.

Štyri pracovné zmeny pracujú v nepretržitej prevádzke v štvorčlennom zložení t.j. 16 policajtov.

Osem príslušníkov mestskej polície pracuje len počas denných zmien. Z uvedeného počtu mestských policajtov dvaja policajti pracujú na referáte objasňovania priestupkov, traja policajti tvoria dopravnú a parkovacia službu, jeden policajt pracuje v rámci úloh odchytovej a karanténnej stanice a dvaja policajti sú zaradení na prácu na kamerovom systéme.

Od 1.1.2020 resp. 1.4.2020 pracuje útvar MsP Pezinok v uvedenom personálnom zložení. Pracovné pozície a to hlavne príslušníkov MsP Pezinok pracujúci v denných zmenách sú zaťažené kumulovanou prácou a to najmä v oblastiach plnenia úloh na úseku, technického zabezpečenia údržba a prevádzky služobných motorových vozidiel, úseku prevencie kriminality, kontroly a zabezpečenie funkčnosti kamerových systémov, evidencia a realizácia agendy – straty nálezy, výcvik sebaobrany, výcvik streleckej prípravy, údržba telocvične posilňovne, spracovanie podkladov na exekučné konanie, kontroly a zabezpečenie údržby rádiovéj siete, kalibrácia certifikácia prístrojov, služobnej kynológie.

Na základe priebežného vyhodnocovania bezpečnostnej situácie a nedostatočného personálneho stavu pokrytia činností MsP sú príslušníci MsP Pezinok pracujúci na denných zmenách pravidelne zaraďovaní do priameho výkonu služobných činností v rámci pracovných zmien s nepretržitou prevádzkou.

Na základe skutočnosti, že na útvar Mestskej polície v Pezinku sú kladené úlohy a požiadavky, ktoré nie sme schopní personálne, ale aj kvalitatívne dlhodobo plniť na dostatočnej úrovni, sú príslušníci MsP často zaraďovaní do práce formou tvorenia nadčasov / *služby navyše podľa mesačného rozpisu*/. Situácia sa stáva kritickou najmä v období hromadného čerpania dovolení, zvýšenej práceneschopnosti, či iných neplánovaných prekážok v práci / *PN, § a pod.*/ Prácu nadčas vykonávajú aj policajti z jednotlivých pracovných zmien MsP, pričom musíme klásť dôraz na dodržiavanie príslušných ustanovení zákonníka práce /*fond pracovného času*/.

Od marca 2020 vydával Úrad verejného zdravotníctva opatrenia v súvislosti s ochorením COVID-19. V rámci uvedených opatrení, boli aj mestské polície poverené ich kontrolou a riešením. Na základe vyhlásenia pandémie ochorenia COVID-19 a za účelom zvýšenia kontroly vydaných opatrení z dôvodu ochrany obyvateľov Mesta Pezinok, útvar MsP Pezinok pristúpil k zmene systému rozloženia hliadok MsP a to na 3 dvojčlenné hliadky, pričom boli navyiac zriadené dve vysunuté pracoviská. Príslušníci MsP kontrolovali dodržiavanie opatrení Úradu verejného zdravotníctva aj pri vstupe do budovy MsÚ Pezinok, pričom kontrolovali a korigovali vstup klientov.

Plnenie týchto opatrení bolo personálne náročné, pričom na jednej strane vznikli vysoké požiadavky na činnosť mestskej polície /*kontroly nariadení a pomoc pri zvládaní pandémie*/ a na druhej strane sme mali obmedzené personálne možnosti. Uvedené skutočnosti spôsobili nutnosť realizovať služobné požiadavky posilneným výkonom služby formou doplnkových služieb. V čase zvýšenej fyzickej a psychickej náročnosti vykonávania služieb, počas mimoriadnej situácie bolo žiaduce, aby si policajti náležite oddýchli, čo sme v mnohých prípadoch nedokázali zabezpečiť z dôvodu obmedzeného počtu policajtov.

Náročnosť služby počas 1. vlny pandémie COVID-19, bola do značnej miery spôsobená aj tým, že mladí ľudia nenavštevovali školskú dochádzku, ale vo väčšej miere sa zdržiavali v mieste

bydliska. Vyhodnotením poznatkov z priameho výkonu služby sme dospeli k zisteniu, že nepľnoletá mládež sa vo zvýšenej miere stretáva zväčša na odľahlých miestach, kde bola zároveň zistená vyššia miera konzumácie alkoholických nápojov nepľnoletými osobami. V tomto období bolo v rámci zabezpečenia verejného poriadku nevyhnutné posilnenie hliadok MsP za účelom kontroly. Túto kontrolnú činnosť sme v plnom rozsahu nedokázali realizovať z dôvodu vyššie uvedených obmedzených personálnych možností.

Počas 1. vlny pandémie, útvár MsP prednostne kontroloval a riešil opatrenia Úradu verejného zdravotníctva, Vlády SR a krízového štábu pričom iné zákonné povinnosti boli útvárom MsP iba zaevidované a k ich riešeniu sa pristúpilo až po zmiernení situácie v súvislosti s COVID-19. Odsunutie plnenia úloh najmä v oblasti objasňovania a riešenia priestupkov spôsobilo vyťaženosť najmä úseku referátu objasňovania MsP Pezinok teda uvedených príslušníkov sa značne obmedzilo.

Od začiatku roka 2020 a následne počas 1. vlny pandémie COVID-19 príslušníci MsP Pezinok odpracovali zvýšené množstvo nadčasových hodín a to z dôvodu zabezpečenia úloh, ktorými nás poveril nielen štát, štátne orgány, ale aj Mesto Pezinok. Vzhľadom na nedostačujúci personálny stav MsP bolo splnenie týchto úloh možné len za predpokladu zvýšenej tvorby nadčasových pracovných hodín.

A) Na základe uvedených skutočností a poznatkov z prvej vlny pandémie COVID-19, nutnosti zabezpečenia plnenia úloh MsP s predpokladom zvyšujúcej sa náročnosti a personálnych požiadaviek, je nevyhnutné navýšenie rozpočtu o štyroch príslušníkov MsP t.j. z 28 zamestnancov na už schválenú organizačnú štruktúru MsP Pezinok v počte 32 zamestnancov mesta, resp. 31 príslušníkov MsP Pezinok.

Ide o navýšenie na nasledovných rozpočtových položkách:

mzdy	10 000 €
odvody do poisťovní	5 400 €
pracovné odevy	8 700 €
psychologické a lekárske vyšetrenie	500 €
stravné	200 €
SPOLU	24 800 €

(RK: KZ 46, 03.1.0., 611, 62x, 63x)

Navýšenie vyššie uvedených výdavkov navrhujeme kryť z prostriedkov rezervného fondu, znížením kapitálových výdavkov – akcia nákup pozemkov, ktorá sa nebude v roku 2020 realizovať (RK: KZ 46, 06.2.0., 711 001).

B) V schválenom rozpočte na rok 2020 nebola rozpočtovaná valorizácia miezd, odstupné zamestnanca MsP Pezinok a počas pandémie COVID-19 bol využitý § 142 – prekážka na strane zamestnávateľa a z dôvodu plnenia úloh bol zvýšený nárast nadčasov.

V rozpočte na mzdy MsP Pezinok bude chýbať suma vo výške 29 300 €.

Navýšenie vyššie uvedených výdavkov navrhujeme kryť z prostriedkov rezervného fondu, znížením kapitálových výdavkov – akcia nákup pozemkov, ktorá sa nebude v roku 2020 realizovať (RK: KZ 46, 06.2.0., 711 001).

V zmysle § 36 ods. 2 zákona č. 67/2020 Z. z. o niektorých mimoriadnych opatreniach vo finančnej oblasti v súvislosti so šírením nebezpečnej nakažlivej ľudskej choroby COVID-19, môže obec počas obdobia pandémie až do 31. decembra 2021 na základe rozhodnutia zastupiteľstva použiť na úhradu bežných výdavkov prostriedky rezervného fondu, kapitálové príjmy a návratné zdroje financovania, pričom tento postup sa nepovažuje za porušenie osobitného predpisu.

Spracoval dňa 08.09.2020

Mgr. Igor Schwarz