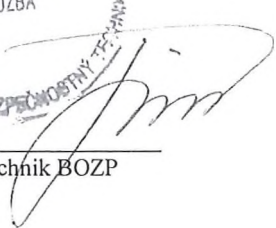


Mesto Pezinok - Mestský úrad, Radničné námestie č.7, Pezinok

Interná smernica pridelovania osobných ochranných pracovných prostriedkov

MARCELA FRIMMEROVÁ
BEZPEČNOSTNOTECHNICKÁ
SLUŽBA
AUTORIZOVANÝ BEZPEČNOSTNÝ TECHNIK

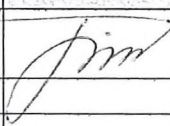
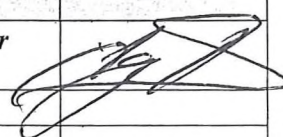
Spracoval: 
technik BOZP

Schválil:



Spracované

Rok 2010

Úprava, Zmena	Dňa	Upravil	Podpis	Schválil	Podpis
Aktualizácia	01/2019	AB technik, M.Frimmerová		Ing. arch. Igor Hianik	

Interná smernica pridelovania osobných ochranných pracovných prostriedkov

Organizácia : Mesto Pezinok - Mestský úrad, Radničné námestie č.7, Pezinok

Poskytovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov zamestnancom a vyhodnotenie nebezpečenstiev vyplývajúcich z pracovných procesov a pracovných činnosti vo vyššie uvedenej organizácii.

Vyššie uvedená organizácia podľa zák. NR SR č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov (BOZP) a Nariadenia vlády SR č. 395/2006 Z.z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov (ďalej len OOPP), vydáva Smernicu o poskytovaní OOPP zamestnancom a vyhodnotenie nebezpečenstiev vyplývajúcich z pracovných procesov a pracovného prostredia u zamestnávateľskej organizácie.

I.

Úvodné ustanovenia

Touto smernicou sa ustanovuje rozsah a podrobnejšie podmienky poskytovania osobných ochranných pracovných prostriedkov, pracovný odev a obuv zamestnancom v pracovno-právnom alebo v obdobnom pracovnom vzťahu a osobám, ktoré sa s vedomím podnikajúceho subjektu zdržiava na jej pracoviskách (ďalej len „zamestnanci“), na základe vyhodnotenia nebezpečenstiev vyplývajúcich z pracovného procesu a pracovného prostredia.

II.

Osobným ochranným pracovným prostriedkom je každý prostriedok, ktorý zamestnanec pri práci nosí, drží alebo inak používa vrátane jeho doplnkov a príslušenstva, ak je určený na ochranu bezpečnosti a zdravia zamestnanca.

III.

1. Ochranné prostriedky poskytuje zamestnávateľ vždy, keď nebezpečenstvo nemožno vylúčiť ani obmedziť technickými prostriedkami, prostriedkami kolektívnej ochrany ani metódami a formami organizácie práce.
2. Zamestnávateľ musí poskytnúť zamestnancovi len tie osobné ochranné pracovné prostriedky, ktoré boli certifikované podľa osobitných predpisov.
3. Osobný ochranný pracovný prostriedok, ktorý zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi, musí
 - a) zabezpečovať účinnú ochranu pred existujúcimi nebezpečenstvami a predvídateľnými nebezpečenstvami a sám nesmie zvyšovať riziko,
 - b) zodpovedať existujúcim a predvídateľným pracovným podmienkam a pracovnému prostrediu na pracovisku,
 - c) vyhovovať ergonomickým požiadavkám, zdravotnému stavu zamestnanca a po nevyhnutnom malom prispôbení aj telu zamestnanca, ak to osobný ochranný pracovný prostriedok umožňuje,
 - d) byť zdravotne neškodný

Ak viaceré nebezpečenstvá vyžadujú, aby zamestnanec používal súčasne viac OOPP, zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi OOPP, ktoré sa dajú navzájom skombinovať a zabezpečiť účinnú ochranu pred týmito nebezpečenstvami

IV.

Všeobecné ustanovenia

1. Povinnosť vypracúvať hodnotenie nebezpečenstiev vyplývajúcich z pracovných procesov a pracovného prostredia vyplýva pre zamestnávateľa z Nariadenia vlády SR č. 395/2006 Z.z.
2. Na základe posúdenia rizika a hodnotenia nebezpečenstiev je ďalej povinný vypracovať zoznam poskytovaných OOPP pre konkrétnu pracovnú činnosť.

Dňa: _____

Schválil : _____